



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ**

REGULATORY AUTHORITY FOR PORTS

Γρ. Λαμπράκη 150, 18535 Πειραιάς

Τηλ.: 210- 4191966 Fax: 210-4191888

e-mail : [info@raports.gr](mailto:info@raports.gr)

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 265/2022**

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 94<sup>η</sup>**

**ΘΕΜΑ 6<sup>ο</sup>: «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου υπαλλήλου ΙΔΑΧ της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων»**

Στις 28 Φεβρουαρίου 2022, ημέρα Δευτέρα, ώρα 13:00, τα Μέλη της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής «Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων» (Ρ.Α.Λ.) συνήλθαν στην 94<sup>η</sup> Συνεδρίασή τους, μέσω φυσικής παρουσίας και τηλεδιάσκεψης, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της Απόστολου Γ. Παπαποστόλου, προκειμένου να συζητήσουν και να λάβουν απόφαση επί των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης.

ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ:

1. Παπαποστόλου Γ. Απόστολος	Πρόεδρος
2. Τορουνίδης Γ. Αθανάσιος	Αντιπρόεδρος
3. Μπίτας Δημήτριος	Εισηγητής
4. Κουφός Παναγιώτης	Εισηγητής
5. Πολέμης Διονύσιος	Μέλος
6. Κουμπάρκης Γεώργιος (μέσω τηλ/ψης)	Μέλος
7. Γεωργίου Βασίλειος	Μέλος
8. Βελουδογιάννη Ελένη	Μέλος
9. Γρίνος Σπυρίδων	Μέλος

ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ: ουδείς

Χρέη γραμματέως εκτελεί η Υποπλοίαρχος Λ.Σ. Τσιουπλή Κ. Σοφία.

Στην αρχή της συζητήσεως ο Πρόεδρος ανέπτυξε συνοπτικά την Εισήγησή του σχετικά με το υπό συζήτηση θέμα που αφορά τη λήξη δοκιμαστικής περιόδου του υπαλλήλου–στελέχους ΙΔΑΧ της Ρ.Α.Λ., κ. {...}.

Ακολούθως, λαμβάνοντας υπ' όψιν τα τεθέντα σε αυτήν, τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων, προέβησαν σε διαλογική συζήτηση.

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων, αφού έλαβε υπόψη τα στοιχεία της κρινόμενης υπόθεσης και την Εισήγηση.

### **ΣΚΕΦΘΗΚΕ ΩΣ ΕΞΗΣ**

#### **ΙΣΤΟΡΙΚΟ**

Στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων έχει προσληφθεί μέσω της προκήρυξης 1Ε/2017 του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 7/ τ. προκ. ΑΣΕΠ /15-02-2017) και δυνάμει της υπ' αρ. 37/22.11.2019 απόφασης του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. δημοσιευθείσας στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης στις 13.12.2019 (ΦΕΚ Γ' 2335/13.12.2019), με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ο {...} για την πλήρωση θέσης υπαλλήλου ΙΔΑΧ κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού του κλάδου με γνωστικό αντικείμενο «Ανάλυση και Οικονομική Τεκμηρίωση».

Ο ανωτέρω υπάλληλος παρουσιάστηκε στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων και ανέλαβε υπηρεσία στις 10.01.2020 και έκτοτε υπηρετεί στο Τμήμα Ανάλυσης και Οικονομικής Τεκμηρίωσης της Διεύθυνσης Παρακολούθησης και Ελέγχου της Αγοράς της Γενικής Διεύθυνσης της Ρ.Α.Λ. με κύρια υπηρεσιακά καθήκοντα: α) τη συλλογή, οργάνωση, επεξεργασία και αξιολόγηση των αναγκαίων για την εκπλήρωση της αποστολής της Ρ.Α.Λ. στοιχείων που αφορούν τα νομικά και φυσικά πρόσωπα που παρέχουν λιμενικές υπηρεσίες, β) την τήρηση Μητρώου συμβάσεων παραχώρησης λιμενικών υπηρεσιών, καθώς και των σχετικών με αυτές επιχειρήσεων, γ) την τήρηση στοιχείων και την επεξεργασία μεθοδολογιών για τη διαμόρφωση τιμών λιμενικών τελών στο πλαίσιο των αρχών του υγιούς ανταγωνισμού, δ) την εισήγηση στη Ρ.Α.Λ. νομοθετικών και λοιπών ρυθμιστικών διατάξεων που αποσκοπούν στη διασφάλιση του ελεύθερου ανταγωνισμού και της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας, ε) την παροχή στοιχείων για τη σύνταξη των εκθέσεων σχετικά με την εφαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας ανταγωνισμού που υποβάλλονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στον ΟΟΣΑ ή σε άλλους οργανισμούς ή οργανώσεις, στ) την επίβλεψη μελετών και ερευνών αγοράς για θέματα που εμπíπτουν στην καθ' ύλην αρμοδιότητα της Ρ.Α.Λ. οι οποίες εκπονούνται από ειδικούς και εμπειρογνώμονες για λογαριασμό της, ζ) την παρακολούθηση των υποθέσεων ανταγωνισμού που διερευνώνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τις εθνικές αρχές των κρατών μελών με βάση τα άρθρα 101 και 102 της Σ.Λ.Ε.Ε. καθώς και της παράγωγης ενωσιακής νομοθεσίας (κανονισμών, οδηγιών) που άπτεται θεμάτων ανταγωνισμού. Πέρα από τα ως άνω υπηρεσιακά καθήκοντα, ο ανωτέρω υπάλληλος αναλαμβάνει και ό,τι υπηρεσιακά καθήκοντα ειδικότερα του ανατεθούν από τα αρμόδια στελέχη της Διοίκησης, εκτελώντας τα με επιτυχία.

Ο ανωτέρω υπάλληλος έχει συμπληρώσει διετή δοκιμαστική περίοδο και δεν έχει λάβει ειδική άδεια για μειωμένο ωράριο ούτε άδεια άνευ αποδοχών. Επιπροσθέτως, για τον ανωτέρω υπάλληλο δεν υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης που να κωλύει την επιτυχή παρέλευση της δοκιμαστικής περιόδου, σύμφωνα με το άρθρο 40 του Ν. 3528/2007.

**ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

- 1) Του **Ν. 3528/2007** «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (ΦΕΚ 26 Α'/9-2-2007), άρθρο 16, άρθρο 19 παρ. 3 και άρθρο 40 παρ. 3.
- 2) Του **Ν. 3801/2009** «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, (ΦΕΚ Α' 163).
- 3) Του **Ν. 4369/2016** «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια – αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες Διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 33).
- 4) Του **Ν. 4389/2016** «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 94 Α), άρθρα 107-126 και άρθρο 132, ιδίως το άρθρο 115 και 123.
- 5) Του **Π.Δ. 410/88** «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου». (ΦΕΚ Α' 191).
- 6) Του **Π.Δ. 19/2016** «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» (ΦΕΚ Α' 28), άρθρο 10 παρ.1, 3, 5, και άρθρο 14.
- 7) Την υπ' αρ. **1000.00/44060/2017** Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Ορισμός Προέδρου, Αντιπροέδρου, δύο (2) εισηγητών, πέντε (5) τακτικών μελών και δύο (2) αναπληρωματικών μελών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 299/19.06.2017).
- 8) Την υπ' αρ. **1000.00/62063/2018** Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Ορισμός μελών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 477/23.08.2018).
- 9) Την υπ' αρ. **1000.0/24042/2020** Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Ορισμός ενός (1) τακτικού μέλους της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 319/27.04.2020).
- 10) Την υπ' αρ. **1000.0/6799/2022** Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Ορισμός Προέδρου και ενός (1) τακτικού μέλους της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 70/07.02.2022).
- 11) Την υπ' αρ. **37/22.11.2019** Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης του {...} (ΦΕΚ **2335/Γ'/13.12.2019**). και την την υπ' αρ. πρωτ. **18/10.01.2020** Πράξη Ανάληψης Υπηρεσίας με αρ. πρωτ 18/10.01.2020 (ΑΔΑ : ΨΟΧ946Μ445-015).

- 12) Την υπ' αρ. 1366/5.8.2021 επιστολή παραίτησης του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με έναρξη της ισχύος την 14 Σεπτεμβρίου 2021, όπως έγινε αποδεκτή με την υπ' αρ. 72415/4.10.2021 απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής «Αποδοχή παραίτησης του Προέδρου της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων (Ρ.Α.Λ.).» (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 860/08.10.2021), και την εκ της διατάξεως της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του Ν.4389/2016 αναπλήρωσή του ελλείποντος Προέδρου από τον Αντιπρόεδρο της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων μέχρι τον διορισμό νέου Προέδρου.
- 13) Την 1Ε /2017 προκήρυξη του ΑΣΕΠ ΦΕΚ 7/τ. προκ. ΑΣΕΠ /15-02-2017.
- 14) Το πίνακα προσληπτέων που κυρώθηκε με την υπ' αριθμ. 1425/29.11.2017 απόφαση του Ε' Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π.
- 15) Το πίνακα προσληπτέων που κυρώθηκε με την υπ' αριθμ. 297/16.03.2018 απόφαση του Α' Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π.
- 16) Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./30/οικ.7739/23-02-2018 Απόφαση Κατανομής Προσωπικού στη Ρ.Α.Λ. της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ΦΕΚ 829 Β'/9-3-2018
- 17) Την υπ' αριθμ. 23/17-09-2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης της {...}.
- 18) Την υπ' αριθμ. 15/03-05-2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης της {...}.
- 19) Την υπ' αριθμ. 21/20-08-2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης της {...}.
- 20) Την υπ' αριθμ. 20/14-08-2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης του {...}.
- 21) Το ΦΕΚ 1085/Γ' /27.09.2018 περί πρόσληψης της {...}.
- 22) Το ΦΕΚ 938/Γ' /23.08.2018 περί πρόσληψης της {...}.
- 23) Το ΦΕΚ 986/Γ' /06.09.2018 περί πρόσληψης του {...}.
- 24) Το ΦΕΚ 549/Γ' /15.05.2018 περί πρόσληψης της {...}.
- 25) Το ΦΕΚ 1537/Γ' /27.12.2018 περί πρόσληψης της {...}.
- 26) Το ΦΕΚ 1420/Γ' /29.11.2018 & ΦΕΚ 1595/Γ' /31.12.2018 περί πρόσληψης του {...}.
- 27) Την υπ' αριθμ. 191/2020 Απόφαση της Αρχής με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου υπαλλήλων - στελεχών ΙΔΑΧ της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων», απόσπασμα της οποίας αναρτήθηκε στον διαδικτυακό κόμβο «Διαύγεια» (ΑΔΑ: Ω5ΤΤ46Μ445-ΙΞ9)
- 28) Την υπ' αριθμ. 199/2020 Απόφαση της Αρχής με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου υπαλλήλου ΙΔΑΧ της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων», απόσπασμα της οποίας αναρτήθηκε στον διαδικτυακό κόμβο «Διαύγεια» (ΑΔΑ: ΨΒΔ746Μ445-Η70)
- 29) Την υπ' αριθμ. 213/2021 Απόφαση της Αρχής με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου υπαλλήλου ΙΔΑΧ της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων», απόσπασμα της οποίας αναρτήθηκε στον διαδικτυακό κόμβο «Διαύγεια» (ΑΔΑ: Ψ84Ξ46Μ445-360)

- 30) Την υπ' αριθμ. 64/2020 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου Υπαλλήλου–Στελέχους ΙΔΑΧ της Ρ.Α.Λ., κας {...}».
- 31) Την υπ' αριθμ. 63/2020 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου Υπαλλήλου–Στελέχους ΙΔΑΧ της Ρ.Α.Λ., κας {...}».
- 32) Την υπ' αριθμ. 62/2020 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου Υπαλλήλου–Στελέχους ΙΔΑΧ της Ρ.Α.Λ., κου {...}».
- 33) Την υπ' αριθμ. 61/2020 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου Υπαλλήλου–Στελέχους ΙΔΑΧ της Ρ.Α.Λ., κας {...}».
- 34) Την υπ' αριθμ. 69/2020 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου Υπαλλήλου–Στελέχους ΙΔΑΧ της Ρ.Α.Λ., κ. {...}».
- 35) Την υπ' αριθμ. 80/2021 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με θέμα «Λήξη δοκιμαστικής περιόδου Υπαλλήλου–Στελέχους ΙΔΑΧ της Ρ.Α.Λ., κας {...}».

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΟ

---

### A. Αρμοδιότητα

### B. Νομικό Πλαίσιο

### Γ. Πραγματικά γεγονότα - Υπαγωγή

---

## A. Αρμοδιότητα Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων

### A. Αρμοδιότητα Αρχής

Σύμφωνα με το άρθρο 115 του Ν. 4389/2016 με τον τίτλο «Εκπροσώπηση της Ρ.Α.Λ. - Αρμοδιότητες Προέδρου», προβλέπεται ότι: «1. Η Ρ.Α.Λ. παρίσταται αυτοτελώς ως διάδικος στα δικαστήρια σε κάθε είδους δίκες. 2. Ο Πρόεδρος της Ρ.Α.Λ. την εκπροσωπεί ενώπιον κάθε δικαστικής αρχής και στις σχέσεις της με τις άλλες διοικητικές ή ανεξάρτητες αρχές και τους τρίτους και έχει, δυνάμει της κείμενης νομοθεσίας, των διατάξεων του παρόντος και των αποφάσεων της Ρ.Α.Λ. την ευθύνη της λειτουργίας αυτής, ασκεί δε τις προς τούτο αρμοδιότητες και ιδίως: (α) προϊστάται όλων των υπηρεσιών της, διευθύνει το έργο τους και ασκεί πειθαρχική εξουσία επί του προσωπικού της, (β) καθορίζει τα θέματα ημερήσιας διάταξης και προεδρεύει στις συνεδριάσεις της Ρ.Α.Λ., (γ) παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, πορισμάτων και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων της, (δ) λαμβάνει αποφάσεις διαχειριστικού χαρακτήρα για την εύρυθμη λειτουργία της και την εφαρμογή των αποφάσεών της, (ε) μεριμνά για την κατάρτιση προϋπολογισμού, απολογισμού και ισολογισμού της Ρ.Α.Λ.. 3. Ο Πρόεδρος της Ρ.Α.Λ. μπορεί με πράξη του να αναθέτει την εκπροσώπηση της Ρ.Α.Λ. στον Αντιπρόεδρο ή σε άλλα μέλη της, εκτός δε των περιπτώσεων όπου ο νόμος το απαγορεύει ρητά, μπορεί με πράξη του να παρέχει εξουσιοδότηση στον Αντιπρόεδρο ή σε άλλα μέλη της Ρ.Α.Λ. ή στο Γενικό Διευθυντή ή σε Προϊσταμένους των Διευθύνσεων για τη διενέργεια συγκεκριμένης πράξης ή ενέργειας ή κατηγορίας πράξεων ή ενεργειών, καθώς και να υπογράφουν «με εντολή προέδρου» έγγραφα ή άλλες πράξεις της Ρ.Α.Λ., οι οποίες δημοσιεύονται δι' αναρτήσεις, με επιμέλεια της Γραμματείας της Ρ.Α.Λ. στον πίνακα

ανακοινώσεων και δημοσιεύσεων της, καθώς και στην ιστοσελίδα της. Οι πράξεις του προηγούμενου εδαφίου δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 4. Τον Πρόεδρο της Ρ.Α.Λ., εφόσον απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος.».

Σύμφωνα με το άρθρο 116 του Ν.4389/2016 με τίτλο «Συνεδριάσεις – Απαρτία», προβλέπεται ότι: «1. Η Ρ.Α.Λ. συνέρχεται στην έδρα της κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου της τουλάχιστον μία φορά το μήνα. Δύναται να συνεδριάζει και εκτός έδρας ή με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων. 2. Χρέη γραμματέα εκτελεί υπάλληλος της Ρ.Α.Λ που ορίζεται με απόφαση του Προέδρου. Ο γραμματέας παρίσταται κατά τις συνεδριάσεις. 3. [...]. Η Ρ.Α.Λ. μπορεί να καλεί στις συνεδριάσεις της, προς παροχή πληροφοριών ή προσαγωγή στοιχείων, υπηρεσιακούς παράγοντες ή και τρίτους, οι οποίοι αποχωρούν σε κάθε περίπτωση πριν την ψηφοφορία. Λεπτομέρειες ορίζονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης. 4. Η Ρ.Α.Λ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει νομίμως, εφόσον μετέχουν στη συνεδρίαση πέντε (5) τουλάχιστον μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή, απουσιάζοντος αυτού, ο Αντιπρόεδρος. Η απαρτία πρέπει να υπάρχει σε όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης και κατά την ψηφοφορία. 5. [...]. 6. Για τη λειτουργία της Ρ.Α.Λ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος νόμου και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης (π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων», Α' 28/2016, όπως ισχύει τροποποιημένο) και συμπληρωματικά οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).».

Σύμφωνα με το άρθρο 123 του Ν.4389/2016 με τίτλο «Οργάνωση και προσωπικό της Ρ.Α.Λ.», προβλέπεται ότι: «1. Στη Ρ.Α.Λ. συνιστάται Γενική Διεύθυνση, της οποίας προϊστάται Γενικός Διευθυντής. Η Γενική Διεύθυνση αποτελείται από μία Διεύθυνση Παρακολούθησης και Ελέγχου Αγοράς, η οποία περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον Τμήματα Νομικής και Οικονομικής Τεκμηρίωσης, και μία Διεύθυνση Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης, η οποία με τα αντίστοιχα τμήματα εξασφαλίζει την αυτοτελή διοίκηση του προσωπικού και οικονομική διαχείριση των πόρων της Ρ.Α.Λ.. 2. Για τη νομική υποστήριξη της Ρ.Α.Λ. συνιστάται Γραφείο Νομικής Υποστήριξης, υπαγόμενο απευθείας στον Πρόεδρο αυτής. 3. Οι θέσεις του προσωπικού της Ρ.Α.Λ. είναι τριάντα πέντε (35). Οι θέσεις αυτές, στις οποίες δεν περιλαμβάνεται εκείνη του δικηγόρου του Γραφείου Νομικής Υποστήριξης, κατανέμονται ως εξής: α) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όπως αυτό ορίζεται στο π.δ. 50/2001: είκοσι πέντε (25) θέσεις. β) Διοικητικό Προσωπικό: δέκα (10) θέσεις. Επιπροσθέτως συνιστάται μια (1) θέση δικηγόρου με έμμισθη εντολή, ο οποίος στελεχώνει το Γραφείο Νομικής Υποστήριξης και προσλαμβάνεται με προκήρυξη, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4194/2013 «Κώδικας Δικηγόρων» (Α' 208). 4. Επιτρέπεται η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων: α) με διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, β) με μετάταξη μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101), γ) με απόσπαση μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. ή άλλων φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το ν. 1892/1990 (Α' 101). Η μετάταξη και η απόσπαση διενεργούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, χωρίς τη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου οργάνου, οι δε μετατασσόμενοι και αποσπασμένοι οφείλουν να συγκεντρώνουν τα προσόντα αντίστοιχου διοριζόμενου - προσλαμβανόμενου. Για τη διακοπή της απόσπασης απαιτείται η γνώμη του Προέδρου της Ρ.Α.Λ.. Η απόσπαση υπαλλήλου μπορεί να διακοπεί, ύστερα από εισήγηση της Ρ.Α.Λ., αν οι ανάγκες, για τις οποίες έγινε η απόσπαση του συγκεκριμένου υπαλλήλου, μπορούν να καλυφθούν από το προσωπικό της. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως ισχύει. Η πλήρωση των θέσεων αυτών μπορεί να γίνει και με μετάταξη ή απόσπαση, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζεται ο τρόπος, η διαδικασία και κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη δημόσια ανακοίνωση και την υποβολή των υποψηφιοτήτων. Το προσωπικό το οποίο μετατάσσεται αυτοδικαίως στη Ρ.Α.Λ., σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 108 του παρόντος

καταλαμβάνει οργανικές θέσεις της παρούσας παραγράφου. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής είναι δυνατόν να διατίθεται ή αποσπάται στη Ρ.Α.Λ. προσωπικό που υπηρετεί στο Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, στο Λιμενικό Σώμα και σε νομικά πρόσωπα εποπτευόμενα από τον Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, συμπεριλαμβανομένων των Οργανισμών Λιμένος Α.Ε., σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. 5. Η επιλογή του Γενικού Διευθυντή, καθώς και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις κείμενες διατάξεις του άρθρου 84 του ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26), όπως ισχύει. Η θητεία του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων είναι τριετής και μπορεί να ανανεωθεί μία (1) μόνο φορά. Η θέση του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων μπορεί να πληρούται και με απόσπαση υπαλλήλων, με τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου, και διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, κατά παρέκκλιση από τις σχετικές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Η απόσπαση πραγματοποιείται για χρόνο ίσο με τη θητεία του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και χωρίς να απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της υπηρεσίας από την οποία προέρχεται ο αποσπασμένος. Ο Γενικός Διευθυντής και οι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων της Ρ.Α.Λ. λαμβάνουν τις κάθε είδους αποδοχές, επιδόματα, προσαυξήσεις και λοιπές παροχές που προβλέπονται για τους Γενικούς Διευθυντές και Προϊσταμένους Διευθύνσεων των κεντρικών υπηρεσιών Υπουργείων. 6.α. Για την οργάνωση και διάρθρωση των υπηρεσιών της Ρ.Α.Λ., τις αρμοδιότητες των οργανικών της μονάδων, τις αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή και των προϊσταμένων των διευθύνσεων και τμημάτων, τις ειδικότητες των θέσεων του προσωπικού και την κατανομή του στις οργανικές μονάδες της Ρ.Α.Λ., την αξιολόγησή του προσωπικού, καθώς και για τη συγκρότηση και λειτουργία υπηρεσιακού και πειθαρχικού συμβουλίου, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις των άρθρων 6, 7 και 9 έως 15 των Κεφαλαίων ΙΙΙ και ΙV του π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» (Α' 28). β. [...]. γ. προσωπικό, το οποίο κατείχε οργανική θέση υπαλλήλου δημόσιου τομέα και έχει τοποθετηθεί σε οργανικές θέσεις της Ρ.Α.Λ. με μετάταξη, επανέρχεται αυτοδικαίως στις θέσεις που κατείχε πριν τη μετάταξη σε περίπτωση καταργήσεως της Ρ.Α.Λ.. δ. Το στοιχείο γ' της παρ. 1 του άρθρου 11 του π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» Α' 28/2016 αντικαθίσταται ως εξής: «(γ) η παροχή εμπεριστατωμένων εισηγήσεων προς τον Πρόεδρο και τα μέλη της Ρ.Α.Λ. μετά από ανάλυση δεδομένων και αξιολόγηση κινδύνων, καθώς και η διαμόρφωση εναλλακτικών επιλογών βάσει της ανάλυσης του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος λειτουργίας της Αρχής».

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του ΠΔ 19/2016 προβλέπεται ότι: «1. Οι θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού καταλαμβάνονται από υποψηφίους με πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής στους κλάδους των Ναυτιλιακών Σπουδών ή Μηχανικών ή Οικονομικών ή Μαθηματικών ή Νομικής ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Δημόσιας Διοίκησης ή Πολιτικών Επιστημών και επαγγελματική ή επιστημονική εξειδίκευση στο αντικείμενο της οργανικής Μονάδας που να αποδεικνύεται με τα εξής: α) διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισότιμου της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους μετά την απόκτηση του διδακτορικού διπλώματος ή β) μεταπτυχιακό τίτλο ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισότιμου της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου. 2. [...] 3. Για όλες τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και Διοικητικού Προσωπικού, πλην της θέσεως κατηγορίας ΥΕ, απαιτείται η άριστη γνώση της ελληνικής και πολύ καλή γνώση της αγγλικής ως και γνώση χρήσης προγραμμάτων Η/Υ. 4. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις για τον καθορισμό των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου. 5. [...] 7. [...] 8. Σε όλες τις οργανικές μονάδες της Ρ.Α.Λ. προΐσταται, ανεξαρτήτως κλάδου και ειδικότητας, προσωπικό κατηγορίας ΠΕ.».

Τέλος, σύμφωνα και με το άρθρο 15 με τίτλο «Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο - Εκθέσεις Αξιολόγησης» του π.δ. 19/2016, προβλέπεται ότι «1. Στη Ρ.Α.Λ. συνιστάται Υπηρεσιακό Συμβούλιο το οποίο λειτουργεί και ως Πειθαρχικό Συμβούλιο και ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το παρόν προεδρικό διάταγμα. 2. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο είναι πενταμελές και αποτελείται από τους εξής: (α) δύο Μέλη της Ρ.Α.Λ. με τους αναπληρωτές τους που ορίζονται από τον Πρόεδρο της Ρ.Α.Λ. ο οποίος καθορίζει και το μέλος που είναι Πρόεδρος του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, (β) Γενικό Διευθυντή της Ρ.Α.Λ. με έναν προϊστάμενο Διεύθυνσης ως αναπληρωτή του. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει Γενικός Διευθυντής ως μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται, από τον Πρόεδρο, προϊστάμενος Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του, (γ) δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Ρ.Α.Λ. με τους αναπληρωτές τους. 3. Τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και οι αναπληρωτές τους ορίζονται για θητεία δύο ετών που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου με απόφαση που εκδίδεται από τον Πρόεδρο της Ρ.Α.Λ., το μήνα Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους. Ειδικά για την πρώτη θητεία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, τα μέλη του ορίζονται αμέσως μετά την ανάληψη καθηκόντων του προσωπικού της Ρ.Α.Λ. και η θητεία τους λήγει στο τέλος του επόμενου έτους από το οποίο έχουν οριστεί. Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου απαγορεύεται η αντικατάστασή τους, εκτός εάν συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι. 4. [...] 5. [...] 7. [...] 8.[...] 9. **Οι υπάλληλοι μπορούν να προσφεύγουν κατά δυσμενών αποφάσεων του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στη Ρ.Α.Λ., σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.** 10. Το προσωπικό της Ρ.Α.Λ. για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του που δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος προεδρικού διατάγματος υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 3528/2007 (Α 26) και του Π.δ. 410/1988 (Α` 191), όπως ισχύουν κάθε φορά.». Συνεπώς, παραδεκτώς ήχθη προς συζήτηση και εξετάστηκε η εν θέματι υπόθεση ενώπιον της Ρ.Α.Λ.

## **Β. Νομικό Πλαίσιο**

### **I. Νόμος 3528/2007**

Σύμφωνα με το **άρθρο 19 παρ. 3**, το οποίο φέρει τον τίτλο «Ορκωμοσία – Ανάληψη υπηρεσίας» προβλέπεται ότι: «1. [...] 2. [...] 3. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε ένα (1) μήνα από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.»

Σύμφωνα με το **άρθρο 40**, το οποίο φέρει τον τίτλο «Δοκιμαστική υπηρεσία – Μονιμοποίηση» προβλέπεται ότι: «Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που διορίζονται σε οργανικές θέσεις, διανύουν δύο (2) έτη δοκιμαστικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της οποίας απολύονται για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους μόνο μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. 2. [...]. 3. Με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας οι υπάλληλοι μονιμοποιούνται αυτοδίκαια, με εξαίρεση τους υπαλλήλους στους οποίους έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή για τους οποίους υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα ή υπάρχει δυσμενής έκθεση Αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων. Στις τελευταίες αυτές περιπτώσεις για τη μονιμοποίηση ή μη αποφαινεται το υπηρεσιακό συμβούλιο εντός δύο (2) μηνών από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας. Για την αυτοδίκαιη μονιμοποίηση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό. [...]».

### **II. Π.Δ. 410/1988**



Σύμφωνα με το **άρθρο 13**, το οποίο φέρει τον τίτλο «Δοκιμαστική υπηρεσία» προβλέπεται ότι: «1. Ο προσλαμβανόμενος με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, διάρκειας όμως τουλάχιστον δύο ετών, διανύει δοκιμαστική υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της οποίας μπορεί να απολυθεί, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία του. 2. Μέσα σε ένα μήνα από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να αποφασίσει αν ο προσληφθείς είναι κατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του. 3. Ο κατά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου αυτού κριθείς απολυτέος ή ακατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του, απολύεται υποχρεωτικά με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.».

### Γ. Πραγματικά Γεγονότα – Υπαγωγή

Διαπιστώνεται η λήξη της δοκιμαστικής περιόδου του υπαλλήλου ΙΔΑΧ {...}, κατηγορίας ΕΕΠ, ειδικότητας Οικονομολόγων με βαθμό Γ', λόγω παρέλευσης διετίας από τη χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού του (**ΦΕΚ 2335/Γ'/13.12.2019**), δοθέντος ότι η ανάληψη υπηρεσίας έγινε στις **10.01.2020** και καθώς κατά τη διάρκεια της διετούς δοκιμαστικής περιόδου εκτέλεσε τα καθήκοντά του με επιτυχία.

### ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων ομόφωνα σε φανερή ψηφοφορία

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Την χορήγηση θετικής γνώμης της Ρ.Α.Λ. προς τον Πρόεδρο, για την έκδοση της εκ μέρους της Αρχής αυτεπάγγελτης διαπίστωσης παρέλευσης του χρόνου δοκιμαστικής περιόδου του ανωτέρω υπαλλήλου, εξαιτίας της μη ύπαρξης λόγων που να την αποτρέπουν και κατά συνέπεια όπως προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις της μονιμοποίησής του.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ  
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ

Απόστολος Γ. Παπαποστόλου