



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ**

REGULATORY AUTHORITY FOR PORTS

Γρ. Λαμπράκη 150, 18535 Πειραιάς

Τηλ.: 210- 4191966 Fax: 210-4191888

e-mail : [info@raports.gr](mailto:info@raports.gr)

**ΑΠΟΦΑΣΗ 67/2018**

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 40<sup>η</sup>**

**ΘΕΜΑ 5ο: Νομιμότητα τροποποιήσεων Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της ΟΛΘ Α.Ε.**

Την 5<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2018, ημέρα Παρασκευή, ώρα 14:00, τα Μέλη της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής «Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων» (Ρ.Α.Λ.) συνήλθαν στην 40<sup>η</sup> Συνεδρίασή τους στα γραφεία της Ρ.Α.Λ. επί της οδού Γρ. Λαμπράκη 150, Πειραιάς, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της Παναγιώτη – Ιάσωνα Αγγελόπουλου, προκειμένου να συζητήσουν και να λάβουν απόφαση επί των θεμάτων της Ημερησίας Διατάξεως.

**ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ:**

1. Αγγελόπουλος Παναγιώτης – Ιάσων	Πρόεδρος
2. Τορουνίδης Αθανάσιος	Αντιπρόεδρος
3. Κουφός Παναγιώτης	Εισηγητής
4. Μπίτας Δημήτριος	Εισηγητής
5. Χλωμούδης Κωνσταντίνος	Μέλος
6. Γεωργίου Βασίλειος	Μέλος
7. Γρίνος Σπυρίδων	Μέλος
8. Βελουδογιάννη Ελένη	Μέλος
9. Κορκίδης Βασίλειος	Μέλος

**ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ:**

Ουδείς

Χρέη γραμματέως εκτελεί η Ανθυποπλοίαρχος Λ.Σ. Τσιουπλή Σοφία

Στην αρχή της συζητήσεως ο Πρόεδρος αναφέρει ότι η παρούσα Εισηγήση αφορά την από 27.07.2018 επιστολή του κ. Διοικητή της Δημόσιας Αρχής Λιμένων (εφεξής: Δ.Α.Λ.), με την οποία τέθηκαν υπ' όψιν της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (εφεξής: Ρ.Α.Λ.) παρατηρήσεις επί της εκδοθείσας από 26.07.2018 υπ' αριθ. 6794/26.07.2018 απόφασης του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. (εφεξής: Ο.Λ.Θ. Α.Ε.), δυνάμει της οποίας ανεστάλη η ισχύς του Άρθρου 18 παρ. 1 του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (εφεξής: ΚΕΟΛ) της εταιρείας, μέχρι την έγκριση του νέου Κανονισμού (ΚΕΟΛ). Με τα εκτεθέντα εντός της ανωτέρω επιστολής, ο κ. Διοικητής Δ.Α.Λ., αιτήθηκε για τις ενέργειες Αρχής (Ρ.Α.Λ.), καθώς σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα της εν λόγω επιστολής, η απόφαση 6794/26.07.2018 αντιτίθεται στις διατάξεις, της κυρωθείσας με το Άρθρο 1 του Ν.4522/2018 (ΦΕΚ Α' 39/07.03.2018) της από 2 Φεβρουαρίου 2018 τροποποίησης και κωδικοποίησης σε ενιαίο κείμενο της από 27 Ιουνίου 2001 Σύμβασης Παραχώρησης (εφεξής: ΣΠ) μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου (εφεξής: ΕΔ) και της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., του Ν.1876/1990 (Α' 27), του Ν.3996/2011 (Α' 170) και της με αριθ. 2063/Δ1 632/2011 Υπουργικής Απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β' 266) και συμπαρασύρει την παρ. 11 του Άρθρου 72 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (εφεξής: ΓΚΠ). Έπειτα δίδει το λόγο στον αρμόδιο Εισηγητή κ. Π. Κουφό, ο οποίος αναπτύσσει συνοπτικά την από 03.10.2018 Εισηγήσή του. Ακολούθως, λαμβάνοντας υπ' όψιν τα τεθέντα σε αυτή, τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων, προέβησαν σε διαλογική συζήτηση.

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων, αφού έλαβε υπόψη τα στοιχεία της κρινόμενης υπόθεσης και την Εισηγήση,

### **ΣΚΕΦΘΗΚΕ ΩΣ ΕΞΗΣ**

Με τα εκτεθέντα εντός της ανωτέρω επιστολής, ο κ. Διοικητής Δ.Α.Λ., αιτήθηκε για τις ενέργειες της Αρχής (Ρ.Α.Λ.), καθώς σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα της εν λόγω επιστολής, η εν θέματι απόφαση αντιτίθεται στις διατάξεις, της κυρωθείσας με το Άρθρο 1 του Ν.4522/2018 (ΦΕΚ Α' 39/07.03.2018) της από 2 Φεβρουαρίου 2018 τροποποίησης και κωδικοποίησης σε ενιαίο κείμενο της από 27 Ιουνίου 2001 ΣΠ μεταξύ του ΕΔ και της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., του Ν.1876/1990 (Α' 27), του Ν.3996/2011 (Α' 170) και της με αριθ. 2063/Δ1 632/2011 Υπουργικής Απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β' 266) και συμπαρασύρει την παρ. 11 του Άρθρου 72 του ΓΚΠ.

Ως προς την αρμοδιότητα εξέτασης της υποθέσεως από την Αρχή, σύμφωνα με το Άρθρο 113 του Ν.4389/2016 «...1. η Ρ.Α.Λ. έχει την αρμοδιότητα να λαμβάνει ρυθμιστικά μέτρα για: α) την παρακολούθηση της εφαρμογής των όρων και διατάξεων των Συμβάσεων Παραχώρησης στους λιμένες, ιδίως σε ότι αφορά την τήρηση των κανόνων ανταγωνισμού, του συμφωνημένου επιπέδου εξυπηρέτησης και τη συμμόρφωση προς τους χρηματοοικονομικούς στόχους, β) την τήρηση των υποχρεώσεων των λιμένων στο πλαίσιο της σχετικής κείμενης - εθνικής και ευρωπαϊκής - νομοθεσίας, σε σχέση με δημόσιες συμβάσεις, Συμβάσεις Παραχώρησης και τους κανόνες ανταγωνισμού,...» και σύμφωνα με το Άρθρο 113 του Ν.4389/2016 «...2. η Ρ.Α.Λ. είναι αρμόδια για:... ..ε) την άσκηση των συμβατικών δικαιωμάτων του Ελληνικού Δημοσίου που απορρέουν από Συμβάσεις Παραχώρησης στο όνομα και για λογαριασμό του». Ομοίως με το Άρθρο 132 του ίδιου Νόμου «...1. Σε περίπτωση αμφιβολίας ως προς το φορέα της εξουσίας ή της αρμοδιότητας που σχετίζεται με διατάξεις του παρόντος νόμου και εφόσον τα σχετικά ζητήματα δεν ρυθμίζονται από άλλη ειδικότερη διάταξη, αυτή επιλύεται ως εξής:... ..β) Όταν η αμφιβολία

*αφορά στην κατανομή της εξουσίας ή της αρμοδιότητας μεταξύ των φορέων του παρόντος νόμου, αυτή επιλύεται ως εξής: αα) Κάθε εξουσία ή αρμοδιότητα παρακολούθησης, εποπτείας και ελέγχου συμμόρφωσης του παραχωρησιούχου με τους όρους της Σύμβασης Παραχώρησης αναφορικά με οποιαδήποτε λιμενική ζώνη της ελληνικής επικράτειας, ασκείται από τη Ρ.Α.Λ.».*

Η διαδικασία τροποποίησης του ΓΚΠ και του ΚΕΟΛ της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. υπαγορεύεται από την ΣΠ και κατά συνέπεια σύμφωνα με τις ανωτέρω νομοθετικές διατάξεις η Ρ.Α.Λ. είναι καθ' ύλην αρμόδια να εξετάσει και να λάβει απόφαση επί του εν θέματι ζητήματος. Συνεπώς, παραδεκτώς φέρεται προς συζήτηση η εν θέματι υπόθεση ενώπιον της Ρ.Α.Λ.

## **ΙΣΤΟΡΙΚΟ**

- 1)** Στις 27/07/2018 (με αρ. πρωτ. ΡΑΛ 760/27.07.18) κοινοποιήθηκε στη Ρ.Α.Λ. με επιστολή του Διοικητή της Δημόσιας Αρχής Λιμένων, η υπ' αριθ. 6794/26.07.2018 απόφαση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., δυνάμει της οποίας απόφασης ανεστάλη η ισχύς της υπ' αριθμόν 18 παρ. 1 του ΚΕΟΛ της εταιρείας, μέχρι την έγκριση του νέου ΚΕΟΛ.
- 2)** Στις 03/08/2018 (με αρ. πρωτ. ΡΑΛ 340/03.08.18) απεστάλη επιστολή από τη Ρ.Α.Λ. προς την Ο.Λ.Θ. Α.Ε., με αντικείμενο την παροχή των αναφερθέντων επί της εν λόγω αποφάσεως εγγράφων.
- 3)** Στις 16/08/2018 (με αρ. πρωτ. ΡΑΛ 817/16.08.18) εστάλη στη Ρ.Α.Λ. η υπ' αριθ. πρωτ. 7295/16.08.18 επιστολή του Προέδρου του Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., συνοδευόμενη από: α) το με αριθ. 9-3/13.07.18 Πρακτικό της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., β) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 6498/16.07.18 έγγραφο του Προέδρου Δ.Σ. προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΟΜ.Υ.Λ.Ε. και Ο.Φ.Ε., γ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 6779/25.07.18 έγγραφο της ΟΜ.Υ.Λ.Ε., δ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 6768/25.07.18 έγγραφο της Ο.Φ.Ε., ε) την με αριθ. 6794/26.07.18 απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., στ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 7222/10.08.18 έγγραφο του Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., ζ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 7247/13.08.18 έγγραφο της Ο.Φ.Ε., η) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 7250/13.08.18 έγγραφο της ΟΜ.Υ.Λ.Ε., και θ) την υπ' αριθ. πρωτ. 7289/16.08.18 απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.
- 4)** Στις 19/09/2018 (με αρ. πρωτ. ΡΑΛ 410/19.09.18) απεστάλη επιστολή από τη Ρ.Α.Λ. προς την Ο.Λ.Θ. Α.Ε., με αντικείμενο την παροχή πρόσθετων στοιχείων, και συγκεκριμένα αυτά των πρακτικών του Δ.Σ. αναφορικά με την παροχή εξουσιοδότησης προς την Εκτελεστική Επιτροπή και τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- 5)** Στις 20/09/2018 (με αρ. πρωτ. ΡΑΛ 923/24.09.18) εστάλη στη Ρ.Α.Λ. η υπ' αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 8207/22.9.18 επιστολή του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. (Συνημμένο υπ' αριθ. Σ6), συνοδευόμενη από: α) το με αριθ. 9-3/13.07.18 Πρακτικό της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., β) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 6498/16.07.18 έγγραφο του Προέδρου Δ.Σ. προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΟΜ.Υ.Λ.Ε. και Ο.Φ.Ε., γ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 6779/25.07.18 έγγραφο της ΟΜ.Υ.Λ.Ε., δ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 6768/25.07.18 έγγραφο της Ο.Φ.Ε., ε) την με αριθ. 6794/26.07.18 απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., στ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 7222/10.08.18 έγγραφο του Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., ζ) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ

7247/13.08.18 έγγραφο της Ο.Φ.Ε., η) το με αριθ. πρωτ. ΟΛΘ 7250/13.08.18 έγγραφο της ΟΜ.Υ.Λ.Ε., θ) την υπ' αριθ. πρωτ. 7289/16.08.18 απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε και ι) το με αριθ. 7411/11.09.18 Πρακτικό του Δ.Σ. της Ο.Λ.Θ. Α.Ε..

## **ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΙ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

- 1) Ο Ν.4389/2016 (Α' 94) «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» και ιδίως τα Άρθρα 112 και 113, όπως ισχύει.
- 2) Ο Ν.4532/2018 (Α' 63) «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2015/1794 και άλλες διατάξεις» Άρθρο 15.
- 3) Ο Ν.4522/2018 (Α' 39) «Κύρωση της από 2 Φεβρουαρίου 2018 τροποποίησης και κωδικοποίησης σε ενιαίο κείμενο της από 27 Ιουνίου 2001 Σύμβασης Παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της "Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε." και άλλες διατάξεις».
- 4) Το Ν.Δ.3789 της 25-9/12-10-57 (Α' 210) «Περί τροποποίησης και συμπλήρωσης ενίων διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας».
- 5) Ο Ν.1767/1988 (Α' 63) «Συμβούλια εργαζομένων και άλλες εργατικές διατάξεις - Κύρωση της 135ης διεθνούς σύμβασης εργασίας».
- 6) Ο Ν.1876/1990 (Α' 27) «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις».
- 7) Ο Ν.2639/1998 (Α' 205) «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις».
- 8) Ο Ν.3996/2011 (Α' 170) «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις».
- 9) Η υπ' αριθ. Πράξη 6 της 28.02.2012 (Α' 38) του Υπουργικού Συμβουλίου «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν.4046/2012».
- 10) Ο Ν.2688/1999 (Α' 40) «Μετατροπή του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς και του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης σε ανώνυμες εταιρείες».
- 11) Ο Ν.2987/2002 (Α' 27) «Τροποποίηση των διατάξεων του Ν.959/1979 «Περί Ναυτικής Εταιρείας» (ΦΕΚ Α 192) και ρύθμιση άλλων θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Ναυτιλίας».
- 12) Η απόφαση 5212.4/01/2003 (Β' 14) του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας «Παράτασης των προθεσμιών των παρ. 1, 2 και 3 των άρθρων τετάρτου και ενάτου του Ν.2688/1999 (Α' 40)».
- 13) Η απόφαση με αριθμό 5115.01/05/2003 (Β' 1203) των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εμπορικής Ναυτιλίας «Έγκριση Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία "Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε." (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.)».

- 14)** Η απόφαση με αριθμό 5115.01/04/2012 (Β' 1443) των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας «*Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 5115.01/05/2003 κοινής υπουργικής απόφασης «Έγκριση Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία "Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε." (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.).» (ΦΕΚ Β' 1203)*».
- 15)** Η απόφαση με αριθμό 4726/20.4.2011 (Α.Ε. Ε.Π.Ε. 2979/20.05.2011) του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.) «*Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.*».
- 16)** Η απόφαση με αριθμό 5174/09.07.2012 (Β' 2202/26.07.2012) του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.) «*Τροποποίηση διατάξεων του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.*».
- 17)** Η απόφαση με αριθμό 5432/17.4.2013 (Α.Ε. Ε.Π.Ε. 2530/29.04.2013) του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.) «*Τροποποίηση του άρθρου 18 του Β' Κεφαλαίου του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.*».
- 18)** Η ανακοίνωση καταχώρισης της υπ' αρ. 17/3129/17.04.2001 (Α.Ε. Ε.Π.Ε. 2388/30-04.2001) απόφασης του Νομάρχη Θεσσαλονίκης έγκρισης της τροποποίησης καταστατικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δυνάμει της από 11.04.2001 απόφασης της έκτακτης Γ.Σ. των μετόχων.
- 19)** Η ανακοίνωση καταχώρισης της υπ' αρ. 17/8212/26.09.2001 (Α.Ε. Ε.Π.Ε. 6084/17.07.2001) απόφασης του Νομάρχη Θεσσαλονίκης έγκρισης της τροποποίησης και κωδικοποίησης καταστατικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., ύστερα από τη τροποποίηση του Ν.2688/99 (καταστατικό) από τους νόμους 2881/2001 και 2892/2001, δυνάμει της από 21.06.2001 απόφασης της έκτακτης Γ.Σ. των μετόχων.
- 20)** Η ανακοίνωση καταχώρισης της υπ' αρ. Κ2-8756/18.07.2002 (Α.Ε. Ε.Π.Ε. 7634/19.07.2002) απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας α) έγκρισης της τροποποίησης άρθρων καταστατικού, β) διαγραφής άρθρων, και γ) επαναρίθμηση άρθρων του καταστατικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δυνάμει της από 17.06.2002 απόφασης Γ.Σ. των μετόχων.
- 21)** Η ανακοίνωση καταχώρισης της υπ' αρ. Κ2-11744/27.09.2002 (Α.Ε. Ε.Π.Ε. 9944/30.09.2002) απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας α) έγκρισης της τροποποίησης άρθρων καταστατικού, β) προσθήκη όγδοου κεφαλαίου, και γ) κωδικοποίηση καταστατικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δυνάμει της από 23.08.2002 απόφασης Γ.Σ. των μετόχων.
- 22)** Η υπ' αρ. 84877 (Α.Ε. Ε.Π.Ε. 4911/06.08.2013) ανακοίνωση καταχώρισης της υπ' αρ. Κ2-5147/07.08.2013 απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας έγκρισης της τροποποίησης άρθρων καταστατικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δυνάμει της από 27.06.2013 απόφασης τακτικής Γ.Σ. των μετόχων.
- 23)** Το καταστατικό της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. , το οποίο έχει καταχωρηθεί στη μερίδα ΓΕΜΗ της εταιρείας Ο.Λ.Θ. Α.Ε και αρ. ΓΕΜΗ 58231004000 την 14/02/2018 με ΚΑΚ 1329753.
- 24)** Ο Ν.2690/1999 (Α' 45): «*Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις*», όπως ισχύει.

- 25) Το ΠΔ 19/2016 (Α' 28) «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- 26) Η απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής υπ' αρ. 1000.00/44060/2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 299/19.06.2017).
- 27) Η απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής υπ' αρ. 1000.0/62063/2018 (Υ.Ο.Δ.Δ. 477/23.08.2018).
- 28) Η ΥΑ 2063/δ1 632 (Β' 266) «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)».
- 29) Ο Ν.4488/2017 (Α' 137) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις».
- 30) Ο Η υπ' αριθμόν 508/2017 απόφαση του Αρείου Πάγου, δημοσιευμένη στη ΝΟΜΟΣ (707449).

## ΥΠΑΓΩΓΗ - ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΟ

Σύμφωνα με τα ανωτέρω τεθέντα στοιχεία τίθεται εν αμφιβόλω αν η υπ' αριθμόν 6794/26.07.2018 απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ και Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμόν 7289/16.08.2018 απόφαση του ιδίου, με την οποία αρχικά τέθηκε σε αναστολή το Άρθρο 18 παρ. 1 του ΚΕΟΛ, και εν συνεχεία τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του Άρθρου 72 του ΓΚΠ και του Άρθρου 21 του ΚΕΟΛ, είναι σύμφωνη με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

---

### Κεφάλαια απόφασης:

- **A. Νομικό νομολογικό πλαίσιο - ερμηνεία**
  - I. Ν.2688/1999
  - II. Γενικός Κανονισμός Προσωπικού
  - III. Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας
  - IV. Ν.4522/2018 κυρωτικός και κωδικοποιητικός της Σύμβασης Παραχώρησης
- **B. Πραγματικά Περιστατικά – Συμπεράσματα**

---

### A. Νομικό και νομολογιακό πλαίσιο - ερμηνεία

- I. Ν.2688/1999 «Μετατροπή του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς και του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης σε ανώνυμες εταιρείες».

Το ιδρυθέν με το Ν.Δ.2551/1953 (ΦΕΚ Α' 229) Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης», δυνάμει του Άρθρου 6 του Β' Κεφαλαίου του

N.2688/1999 μετετράπη σε ανώνυμη εταιρεία, της οποίας το καταστατικό τέθηκε αρχικά με το Άρθρο 8 του ιδίου νόμου.

Ακολούθως, οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. καθορίστηκαν με το Άρθρο 12 του Καταστατικού, μεταξύ άλλων, όπως και η αρμοδιότητα της σύνταξης και έγκρισης του ΚΕΟΛ, σύμφωνα με τις περιπτώσεις (ιζ) και (ιη), και η αρμοδιότητα της σύνταξης ΓΚΠ, σύμφωνα με την περίπτωση (ιζ). Της σύνταξης των ανωτέρω κειμένων Κανονισμών, προηγείται η σύμφωνη γνώμη των αντιπροσωπευτικότερων συνδικαλιστικών οργανώσεων των υπαλλήλων και των λιμενεργατών, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Στο Άρθρο 9 παρ. 1 του εν λόγω νόμου, προβλέπεται η έκδοση του ΚΕΟΛ από το Δ.Σ. της εταιρείας, όπως τούτος έχει συνταχθεί από το Δ.Σ., κατόπιν λήψεως σύμφωνης γνώμης των συνδικαλιστικών οργανώσεων και της προτάσεως του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η δε απόφαση του Δ.Σ. δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στη δε παρ. 2 του ιδίου Άρθρου ρυθμίζεται η αντίστοιχη διαδικασία για την έκδοση του ΓΚΠ. Εν προκειμένω, ο προαναφερθείς Κανονισμός (ΓΚΠ) συντάσσεται ως ορίζει το Καταστατικό, και κατόπιν εγκρίνεται με απόφαση των αρμοδίων Υπουργών και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Επιπροσθέτως, ο νόμος έθετε προθεσμία ενός έτους για την σύνταξη και θέση σε εφαρμογή των ανωτέρω Κανονισμών από την δημοσίευσή του. Η προθεσμία αυτή αρχικά παρατάθηκε, με την διάταξη του Άρθρου 13 του Ν.2987/2002, μέχρι το τέλος του 2002, ενώ με την ΥΑ 5212.4/01/2003 παρατάθηκε για ένα ακόμη έτος, ήτοι μέχρι την 31η 12.2003.

## **II. Γενικός Κανονισμός Προσωπικού της εταιρείας «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.».**

Ο ΓΚΠ εγκρίθηκε στις 18.08.2003, από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, και Εμπορικής Ναυτιλίας, και δημοσιεύθηκε στις 26.08.2003. Προ της εγκρίσεώς του, τηρήθηκε η προσήκουσα κατ' Άρθρον 9 του Ν.2688/1999 διαδικασία σύνταξής του, ήτοι με έγγραφο του Προέδρου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. εζητήθησαν και ελήφθησαν, προ της τελικής σύνταξης με απόφαση του Δ.Σ., οι γνώμες των δύο συνδικαλιστικών οργανώσεων, της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Λιμένος Ελλάδος (εφεξής: ΟΜ.Υ.Λ.Ε.) και της Ομοσπονδίας Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος (εφεξής: Ο.Φ.Ε.). Τέλος, το κείμενο εστάλει στους συναρμοδίους Υπουργούς, οι οποίοι το ενέκριναν, και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ.

Στο ΓΚΠ μεταξύ άλλων προβλέπονται αναλυτικά ζητήματα προσωπικού, όπως οι όροι πρόσληψης και αξιολόγησης του προσωπικού, της διάρκειας σύμβασης εργασίας και γενικά των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εργαζομένων, της υπηρεσιακής εξέλιξης και κάθε είδους υπηρεσιακών μεταβολών, της λύσης εργασίας, το πειθαρχικό δίκαιο, διαδικασία και οργάνων πειθαρχικού ελέγχου, χρόνος εργασίας, υπερωριακή απασχόληση, άδειες, ασθένειες εργαζομένων, θέματα εκπαίδευσης, όρων εργασίας, αμοιβών και παροχών και της συμμετοχής των εργαζομένων στα συλλογικά όργανα της Εταιρείας, που ρυθμίζουν θέματα εργασιακών σχέσεων. Τέλος, στα Άρθρα 72 επ. του Κανονισμού (ΓΚΠ) ορίζονταν οι αναθέσεις στην ιεραρχία, η λύση της εργασιακής σχέσης και τελικές και μεταβατικές διατάξεις. Το δε ακροτελεύτιο Άρθρο (84) του εν λόγω Κανονισμού όριζε ότι τούτος τροποποιείται σύμφωνα με το Άρθρο 9 παρ. 3 και 4 του Ν.2688/1999, ήτοι με έκδοση νεότερης Υπουργικής Απόφασης. Ο ΓΚΠ της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. έχει τροποποιηθεί μία φορά, οπότε και εξεδόθη η υπ' αριθ. 5115.01/04/2012 Κοινή Υπουργική Απόφαση, για ήσσοнос σημασίας ζήτημα.

Στο Άρθρο 1 παρ. 3 του προαναφερθέντος Κανονισμού ορίζεται ότι «Μετά την κατάρτισή του ο Κανονισμός αυτός με φροντίδα της Διοίκησης της ΟΛΘ ΑΕ διανέμεται σε όλο το προσωπικό και τους νεοπροσλαμβανομένους χορηγείται με την υπογραφή της σύμβασης εργασίας οι οποίοι δηλώνουν εγγράφως ότι αποδέχονται το περιεχόμενό του, το οποίο συμπληρώνει την ατομική τους σύμβαση».

Στο Άρθρο 2 παρ. 5 του εν λόγω Κανονισμού, προβλέπεται η έκδοση του ΚΕΟΛ της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., ο οποίος ρυθμίζει την εσωτερική διάρθρωση και οργανωτική δομή των Υπηρεσιών, την στελέχωση σε κλάδους και κατηγορίες υπηρεσιών, ιεραρχική δομή, θέσεις ανά κατηγορία, και τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα.

Με το Άρθρο 72 του ΓΚΠ, το οποίο αντικαθίσταται με τις υπό έλεγχο πράξεις και αποφάσεις, ορίζεται ότι «1. Η ανάθεση θέσης στην ιεραρχία ενεργείται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του προσωπικού, σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από τον παρόντα Κανονισμό και από τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας.... ...3. Οι απαιτούμενες προϋποθέσεις πρέπει να βασίζονται στα στοιχεία που περιέχονται στο προσωπικό μητρώο του εργαζομένου. Ιδιαίτερα λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα:... ...γ) Προϋπηρεσία στον ΟΛΘ (άλλη προϋπηρεσία), δ) άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου,... ...5. Την επιλογή και κάλυψη των θέσεων όλων των βαθμίδων της ιεραρχίας που αναφέρονται στον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας, πλην των θέσεων Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών, διενεργεί ο Διευθύνων Σύμβουλος, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Την επιλογή των Γενικών Διευθυντών διενεργεί το Δ.Σ. της Εταιρείας. Την επιλογή των Διευθυντών διενεργεί το Δ.Σ., με εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου... ...7. Χρόνος που απαιτείται για την ανάθεση θέσης στην ιεραρχία είναι: α) Για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος επιπέδου διδακτορικού, οκταετής υπηρεσία στον ΟΛΘ, προκειμένου για θέσεις Διευθυντών, και πενταετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις λοιπές θέσεις ιεραρχίας. β) Για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος επιπέδου Master, εννεαετής υπηρεσία στον ΟΛΘ, προκειμένου για θέσεις Διευθυντών, και εξαετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις λοιπές θέσεις ιεραρχίας. γ) Για τους κατόχους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δεκαετής υπηρεσία στον ΟΛΘ, προκειμένου για θέσεις Διευθυντών, και επταετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις λοιπές θέσεις ιεραρχίας. δ) Για τους πτυχιούχους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δεκαετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις θέσεις ιεραρχίας, και δεκαπενταετής υπηρεσία για θέσεις Διευθυντών. ε) Για τους κατόχους τίτλου σπουδών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), δεκαπενταετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις θέσεις ιεραρχίας, πλην των θέσεων Διευθυντών.»

### **III. Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.»**

Ο εν ισχύ ΚΕΟΛ τέθηκε δυνάμει της υπ' αριθ. 4726/20.04.2011 απόφασης του Δ.Σ. της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., σύμφωνα με το Άρθρο 9 παρ. 1 του Ν.2688/1999 και το Άρθρο 2 παρ. 5 του ΓΚΠ, αφού πρώτα ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ζήτησε τη γνώμη των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, ΟΜΥΛΕ και ΟΦΕ, και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ, τεύχος Α.Ε.-Ε.Π.Ε. με αριθμό 2979 στις 20.05.2011. Εν συνεχεία, τροποποιήθηκε δυνάμει της υπ' αριθ. 5174/09.07.2012 απόφασης του Δ.Σ. (ΦΕΚ Β 2202), και της υπ' αριθ. 5432/17.04.2013 απόφασης του Δ.Σ. (ΦΕΚ Α.Ε.-Ε.Π.Ε. 2530).

Σύμφωνα με το Άρθρο 18 παρ. 1 του εν ισχύ ΚΕΟΛ «Η επιλογή σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας ενεργείται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του προσωπικού και τους όρους



που καθορίζονται από τον παρόντα Κανονισμό και από το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της Εταιρείας.»

Σύμφωνα με το Άρθρο 21 του ίδιου Κανονισμού, ορίζονται οι διαδικασίες πρόσληψης Διευθυντικών Στελεχών και Αξιολόγησης της Απόδοσής τους, και συγκεκριμένα: «1. Διαδικασίες πρόσληψης για Διευθυντικά Στελέχη λαμβάνουν χώρα μόνο για τη θέση των Γενικών Διευθυντών. 2. Οι Γενικοί Διευθυντές είναι ανώτατα στελέχη της εταιρείας, επιλέγονται μεταξύ των εξειδικευμένων στελεχών διοίκησης του προσωπικού της εταιρείας ή εκτός αυτού και ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο μετά από πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου. 3. Οι Γενικοί Διευθυντές αξιολογούνται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας τουλάχιστον ετησίως επί τη βάση των τεθέντων προσυμφωνηθέντων στόχων. 4. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων τοποθετούνται στις αντίστοιχες θέσεις σύμφωνα με τα οριζόμενα από τον ΚΕΟΛ και τον εκάστοτε ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού.»

#### **IV. Ν.4522/2018 «Κύρωση της από 2 Φεβρουαρίου 2018 τροποποίησης και κωδικοποίησης σε ενιαίο κείμενο της από Ιουνίου 2001 Σύμβασης Παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της “Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.” και άλλες διατάξεις».**

Η ΣΠ έθεσε νεότερο πλαίσιο για την λειτουργία και την οργάνωση της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., η οποία ασκεί τις εκ νέου ρυθμισθείσες αρμοδιότητες και εξουσίες, της επί του συνόλου της δραστηριότητάς της.

Συγκεκριμένα, η ΣΠ προβλέπει διατάξεις αναφορικά με την θέσπιση Κανονισμών Προσωπικού, αντιστοιχών προς τον ΓΚΠ και τον ΚΕΟΛ, ορίζοντας την διαδικασία θέσπισης και έκδοσής τους, όπως εξετάζεται κατωτέρω.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του Άρθρου 5 «Διοικητικές και κανονιστικές λειτουργίες» του κυρωτικού Ν.4522/2018, ορίζεται ότι: «Από την έκδοση του παρόντος νόμου και **με την επιφύλαξη διαφορετικής ειδικής ρύθμισής του**, **ανακαλούνται, καταργούνται ή στερούνται ισχύος: α) διατάξεις νόμων με ειδική εφαρμογή στην “Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.” και/ή στον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης, υπό τη μορφή της προκατόχου νομικής οντότητας δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), στο βαθμό που απονέμουν αρμοδιότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο της “Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.” να υιοθετεί, να εισάγει, να θεσπίζει, να εκδίδει, να καθιερώνει ή να τροποποιεί κανονιστικές διατάξεις και κανονισμούς λειτουργίας, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των διατάξεων του ν. 390/1914, των νομοθετικών διαταγμάτων 4463/1930, 2551/1953, 449/1970 ή/και 377/1974, όπως ισχύουν, ..., στ) εκτελεστικοί κανόνες ή κανονισμοί λειτουργίας που έχουν εκδοθεί από τα αρμόδια όργανα της “Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.” και/ή τον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης, στο μέτρο που έλκουν την ισχύ τους από οποιαδήποτε από τις προαναφερθείσες διατάξεις.»**

Με την παρ. 2 του ίδιου Άρθρου (5), εισάγεται η πρώτη εξαίρεση από τον ανωτέρω κανόνα, σύμφωνα με την οποία: «2. Η ως άνω παράγραφος 1 δεν εφαρμόζεται στους κανόνες και στους κανονισμούς στους οποίους αναφέρεται το άρθρο 1.7(γ) της κυρούμενης Σύμβασης Παραχώρησης, για τη χρονική περίοδο και υπό τις προϋποθέσεις που προσδιορίζονται ειδικότερα στη Σύμβαση Παραχώρησης». Το προαναφερθέν Άρθρο αφορά την ισχύ των Διατηρουμένων Κανονισμών, οι οποίοι, κατά κύριο λόγο, αποτελούν Κανονισμούς Τιμολογιακής Πολιτικής και απαριθμούνται στο Παράρτημα 1.7 της ΣΠ.

Μία ειδικότερη ρύθμιση περιλαμβάνεται στο Άρθρο 12 του κυρωτικού νόμου, υπό τον τίτλο «Διαδικαστικές και τελικές διατάξεις», σύμφωνα με την παρ. 2 του οποίου «Με την επιφύλαξη

των όρων της Σύμβασης Παραχώρησης που κυρώνεται δυνάμει του παρόντος: α) Ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία "Όργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε." (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.), ο οποίος εγκρίθηκε με την με υπ αριθμ. 5115/1.5.2003 κ.υ.α. των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εμπορικής Ναυτιλίας (Β 1203), διατηρείται σε ισχύ μέχρι την αναθεώρησή του από το Δ.Σ. της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και την αντικατάστασή του κατά τις ισχύουσες, κάθε φορά, γενικές διατάξεις περί ιδιωτικών επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων, και β) ο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ.) της εταιρείας "Όργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε." (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.), ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ αριθμ. 4726/20.4.2011 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. (ΑΕ, ΕΠΕ και Γ.Ε.ΜΗ. 2979/20.5.2011) διατηρείται σε ισχύ μέχρι την αναθεώρηση και αντικατάστασή του με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.».

Περαιτέρω, αναφορικά με το νομικό καθεστώς που εφαρμόζεται από την Ο.Λ.Θ. Α.Ε., στο Άρθρο 1.7 της ΣΠ προβλέπεται ότι: «Κατά την Ημερομηνία Έναρξης Ισχύος: (α) πλην ρητής πρόβλεψης στην παρούσα Σύμβαση, ο ΟΛΘ θα υπόκειται και θα υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας Σύμβασης και σε όλους τους νόμους, τους κανονισμούς και διατάγματα, που εν γένει ισχύουν κατά καιρούς για λιμένες εντός της επικράτειας της Ελληνικής Δημοκρατίας, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά, επί του παρόντος, των διατάξεων του Νόμου 2971/2001 (ΦΕΚ Α' 285/19.12.2001), του Νόμου 3622/2007 (ΦΕΚ Α' 281/20.12.2007), του Κώδικα Δημοσίου Ναυτικού Δικαίου (Νομοθετικό Διάταγμα 187/1973, ΦΕΚ Α' 261/1973), του Νόμου 4150/2013 (ΦΕΚ Α' 102/29.4.2013) και του Νόμου 4389/2016 (ΦΕΚ Α' 94/27.5.2016), όπως έκαστος ισχύει

(β) με την επιφύλαξη των Άρθρων 1.7 (γ) και 1.8, οποιεσδήποτε διατάξεις νόμων ή κανονισμών, που εφαρμόζονται ειδικά για τον ΟΛΘ και παρέχουν στον ΟΛΘ το δικαίωμα θέσπισης, έκδοσης, εφαρμογής ή τροποποίησης κανόνων ή κανονισμών, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, των διατάξεων του Αναγκαστικού Νόμου 2251/1953 (ΦΕΚ Α' 229/27.8.1953), όπως εκάστοτε ισχύει, θα θεωρούνται ως ανακληθείσες, καταργηθείσες ή ακυρωθείσες, είτε η εν λόγω ακύρωση επιβεβαιώνεται ρητά από τον Κυρωτικό Νόμο που προβλέπεται στο Άρθρο 1.1(α) είτε όχι και

(γ) έως ότου εκδοθούν αναθεωρημένοι κανονισμοί (συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, κανονισμών τιμολογιακής πολιτικής) σε σχέση με τον Λιμένα Θεσσαλονίκης σύμφωνα με την παρούσα Σύμβαση από το αρμόδιο όργανο του ΟΛΘ μετά από την Ημερομηνία Έναρξης Ισχύος, μόνο οι ειδικοί κανονισμοί λιμένων και ο κανονισμός υπό τον τίτλο «Κανονισμός και Τιμολόγια Παροχής Υπηρεσιών της Εταιρίας Όργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.)» όπως ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας Σύμβασης και παρατίθενται στο Μέρος Ι (Διατηρούμενοι Κανονισμοί) του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 1.7 (οι Υφιστάμενοι Κανονισμοί ) θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται και θα και θα παραμείνουν σε πλήρη ισχύ.

1.8 Η σύναψη και η θέση σε ισχύ της παρούσας Σύμβασης δε θα επηρεάσει την εγκυρότητα ή τη δεσμευτική ισχύ κανονισμών που υιοθετήθηκαν με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΛΘ και σχετίζονται με την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης, καθώς και με θέματα προσωπικού. Τέτοιοι κανονισμοί, συμπεριλαμβανομένου ιδίως του Κανονισμού Υγιεινής και Ασφάλειας, του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού, θα εφαρμόζονται μέχρι να αναθεωρηθούν ή αντικατασταθούν με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΛΘ σύμφωνα με τις εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις που εκάστοτε ισχύουν σχετικά με τις ιδιωτικές επιχειρήσεις».

Τέλος, σύμφωνα με το Παράρτημα 1.8 της ΣΠ, αναφέρεται ότι: «Κανονισμοί που υιοθετήθηκαν με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΛΘ και σχετίζονται με την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης, καθώς και με θέματα προσωπικού, συμπεριλαμβανομένου

*ειδικότερα του Κανονισμού Υγιεινής και Ασφάλειας, του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού, θα παραμείνουν σε ισχύ μέχρι να αναθεωρηθούν ή αντικατασταθούν με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΛΘ σύμφωνα με τις εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις που εκάστοτε ισχύουν σχετικά με τις ιδιωτικές επιχειρήσεις».*

Επομένως, όπως προκύπτει από την παράθεση του ανωτέρω πλαισίου νομοθετικών διατάξεων και κανονιστικών πράξεων, τα ζητήματα της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. ρυθμίζονται μέχρι σήμερα από την υπ' αριθμόν 5115.01/05/2003 Κοινή Υπουργική Απόφαση, η οποία ενέκρινε το ΓΚΠ, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί. Η δε ΣΠ, και κυρίως η ρητή διάταξη του Κυρωτικού Νόμου, ρητά και αδιάσπαστα, αφ' ενός διατηρεί την ισχύ της ανωτέρω Υπουργικής Απόφασης, και δεν την καταργεί ρητά, χορηγεί δε, το δικαίωμα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να προβεί στην αναθεώρηση ή και αντικατάσταση του ΓΚΠ, σύμφωνα με τις ισχύουσες περί ιδιωτικών επιχειρήσεων διατάξεις.

Εν προκειμένω, η Σύμβαση Παραχώρησης μετέφερε την αρμοδιότητα της έκδοσης του ΓΚΠ από τους συναρμοδίους Υπουργούς προς στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ως προς την διαδικασία για την θέσπιση του Κανονισμού, εφαρμόζεται το πλέγμα διατάξεων του εργατικού δικαίου, το οποίο ισχύει γενικά για την κατάρτιση των κανονισμών εργασίας στις ιδιωτικές επιχειρήσεις.

Σύμφωνα το Άρθρο 1 του Ν.Δ.3789/1957, ως ισχύει σήμερα, «1. *Επιχειρήσεις, Εκμεταλλεύσεις ή Εργασίες εν γένει, ανεξαρτήτως της νομικής μορφής αυτών ή του εις ον αύται ανήκουσι, φυσικού ή νομικού προσώπου (Δημόσιον, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, Δήμοι, Κοινότητες, Οργανισμοί, Ιδρύματα κλπ.), απασχολούσαι προσωπικόν μεγαλύτερον των εβδομήκοντα προσώπων, οφείλουσι να καταρτίσωσι κατά την διαδικασίαν του παρόντος, κανονισμών εργασίας, ρυθμίζονται κατά τους κειμένους νόμους τας εν τη εκτελέσει της εργασίας διαμορφουμένας σχέσεις μεταξύ αυτών και του πάσης φύσεως προσωπικού των, του συνδεομένου μετά τούτων δια σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου οι επιχειρήσεις.*», ενώ σύμφωνα δε με την παρ. 2 του ιδίου Άρθρου, «*Οι κανονισμοί εργασίας δεν αποτελούν συμπλήρωσιν της ατομικής συμβάσεως εργασίας, εάν δεν έχουν εγκριθή κατά την διαδικασίαν του παρόντος και δεν είναι ανά πάσαν στιγμήν ανηρητημένοι εις εμφανή και προσιτά δια τους εργαζομένους σημεία του τόπου εργασίας.*». Συνεπώς, η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. επέχει την εκ του νόμου υποχρέωση να καταρτίσει εσωτερικό κανονισμό, ο οποίος ρυθμίζει ζητήματα εργασιακά, και ο οποίος υποβάλλεται για έγκριση προς το αρμόδιο όργανο της Διοίκησης. Αρμόδιο όργανο για την έγκριση των εσωτερικών κανονισμών εργασίας επιχειρήσεων, έχει καταστεί δυνάμει του Άρθρου 2 παρ. 2 περ. ια του Ν.3996/2011, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, το οποίο υπάγεται στον Υπουργό Εργασίας. Με το ίδιο Άρθρο, επεκτάθηκε η υποχρέωση κατάρτισης κανονισμών σε επιχειρήσεις που απασχολούν προσωπικό άνω των σαράντα ατόμων.

Σύμφωνα δε με την διάταξη του Άρθρου 12 παρ. 4 περ. α του Ν.1767/1988, προβλέπεται η συμμετοχή συμβουλίων εργαζομένων στην κατάρτιση του εσωτερικού κανονισμού, ενώ το δεύτερο εδάφιο της ίδιας παραγράφου προβλέπει την «*σύνταξη γραπτής συμφωνίας, η οποία ισχύει από την κατάθεσή της στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και έχει κανονιστική ισχύ. Η συμφωνία αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του Συμβουλίου Εργαζομένων*». Τέλος, εφαρμόζονται και οι διατάξεις του Ν.1876/1990, όπως και της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 6/2012, ως ισχύουν σήμερα, αναφορικά με την αντιπροσωπευτικότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων και την διάρκεια της υπογραφείσας Συλλογικής Σύμβασης.

Τέλος, και σύμφωνα δε με την πάγια νομολογία του Αρείου Πάγου, από τις ανωτέρω διατάξεις, συνάγεται ότι όροι του με ισχύ νόμου εφαρμοζόμενου κανονισμού εργασίας αποτελούν υποχρεωτικό περιεχόμενο της συμβάσεως εργασίας του μισθωτού και, συνεπώς σύμβαση εργασίας μισθωτού, ο οποίος προσχωρεί σε τέτοιο κανονισμό περιέχει κάθε όρο που προβλέπεται στον τελευταίο. Το δε πεδίο εφαρμογής του κανονισμού εργασίας καλύπτει όλους τους απασχολούμενους στην επιχείρηση που αφορά (ΑΠ 508/2017). Η δε μη τήρηση της ανωτέρω υποχρέωσης, επιφέρει εκ του νόμου, πρόστιμο σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 24 του Ν.3966/2011, όπως ενδεχομένως, σε περιπτώσεις υποτροπής, τον αποκλεισμό του από δημόσιες συμβάσεις και χρηματοδοτήσεις, σύμφωνα με το Ν.4488/2017.

## **B. Πραγματικά Περιστατικά – Συμπεράσματα**

Στην εξεταζόμενη υπόθεση, αρχικά, με το Πρακτικό της Εκτελεστικής επιτροπής, ο Διευθύνων Σύμβουλος εξουσιοδοτήθηκε προκειμένου να αποστείλει επιστολή, προς τις δύο αντιπροσωπευτικότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις, με αντικείμενο την αναστολή της υπ' αριθμόν 18 διάταξης του ΚΕΟΛ, με σκοπό την κάλυψη θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων από μη υπαλλήλους της εταιρείας, ως προσωρινό μέτρο και μέχρι την έκδοση του νεότερου ΓΚΠ. Ο δε ΓΚΠ σύμφωνα με το ανωτέρω πρακτικό της Εκτελεστικής Επιτροπής επρόκειτο να τεθεί υπ' όψιν των εργαζομένων εντός μηνός Ιουλίου του έτους 2018. Στο πλαίσιο που καθόρισε η ανωτέρω εξουσιοδοτική απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, ο Διευθύνων Σύμβουλος απέστειλε επιστολή προς την Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος και την Ομοσπονδία Υπαλλήλων Λιμένων Ελλάδος, με αντικείμενο την αναστολή του Άρθρου 18 παρ. 1 του ΚΕΟΛ. Η αναστολή προκύπτει ότι λαμβάνεται ως προσωρινό μέτρο, μέχρι την έγκριση και θέση σε ισχύ του νεότερου Κανονισμού Προσωπικού της Εταιρείας. Τέλος, υποβλήθηκε προθεσμία επτά ημερών για την διατύπωση της γνώμης εκ μέρους των δύο οργανώσεων.

Αμφότερες οργανώσεις ανταποκρίθηκαν, και απέστειλαν η μεν ΟΦΕ την από 25.07.2018 προηγούμενη σύμφωνη γνώμη της, η δε ΟΜ.Υ.Λ.Ε., στην από 25.07.2018 επιστολή της, εξέφρασε συγκεκριμένες αντιρρήσεις, όμως, εν όψει του μεταβατικού χαρακτήρα της ρύθμισης, ενέκρινε την αναστολή της διάταξης του ΚΕΟΛ.

Ακολούθως, εξεδόθη η αρχική πράξη, ήτοι η υπ' αριθμόν 6794/26.07.2018 απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, η οποία ανέστειλε την εφαρμογή του Άρθρου 18 παρ. 1 του ΚΕΟΛ, προκειμένου να δυνηθούν να καταλάβουν θέσεις στην ανώτατη ιεραρχία Διευθυντές με προϋπηρεσία εκτός της εταιρείας.

Η ίδια διαδικασία ακολουθήθηκε και στην συνέχεια, ήτοι η αποστολή επιστολής από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο προς τις δύο συνδικαλιστικές οργανώσεις, με αντικείμενο την επί τούτου αντικατάσταση συγκεκριμένων διατάξεων του ΓΚΠ και του ΚΕΟΛ εκθέτοντας ρητά τον σκοπό των προτεινόμενων διατάξεων.

Σε αντίθεση με την πρώτη διαδικασία, το δεύτερο αίτημα είναι ορισμένο, και ρητά εκτίθεται, πέραν του σκοπού, η δέσμευση της εταιρείας για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων.

Συγκεκριμένα, προκύπτει από το κείμενο ότι η σκοπούμενη τροποποίηση άρει τον αποκλεισμό των υποψηφίων για την στελέχωση των διευθυντικών θέσεων των προερχομένων εκτός της εταιρείας, όμως δεν αποκλείει τους ήδη υπαλλήλους από τη συμμετοχή στην διαδικασία πλήρωσης. Ο σκοπός αυτός είναι νόμιμος, αφού αποτελεί τρόπο στελέχωσης και επιλογής

Διευθυντών που εφαρμόζουν αντίστοιχες ιδιωτικές εταιρείες του μεγέθους και δυναμικής της Ο.Λ.Θ.Α.Ε.

Επιπλέον, νομίμως η εταιρεία προέβη στην τροποποίηση συγκεκριμένων διατάξεων, καθώς η ΣΠ προβλέπει την αρμοδιότητα αναθεώρησης, η οποία έγκειται στην σημειακή τροποποίηση διατάξεων που δεν εναρμονίζονται με την οργάνωση της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. ως αμιγώς ιδιωτικού δικαίου εταιρείας και εκμετάλλευσης, όσο και την πλήρη αντικατάσταση του κειμένου των Κανονισμών.

Το άρθρο 72 του ΓΚΠ διαμορφώνεται μετά την τροποποίησή του ως εξής:

«1. Η ανάθεση θέσης στην ιεραρχία ενεργείται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του προσωπικού, σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από τον παρόντα Κανονισμό και από τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας... ...3. Οι απαιτούμενες προϋποθέσεις πρέπει να βασίζονται στα στοιχεία που περιέχονται στο προσωπικό μητρώο του εργαζομένου. Ιδιαίτερα λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα:... ...γ) Προϋπηρεσία στον ΟΛΘ ή σε άλλο φορέα, επιχείρηση ή εκμετάλλευση (άλλη προϋπηρεσία), δ) άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου στον ΟΛΘ ή σε άλλο φορέα, επιχείρηση ή εκμετάλλευση,... ...5. Την επιλογή και κάλυψη των θέσεων όλων των βαθμίδων της ιεραρχίας που αναφέρονται στον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας, πλην των θέσεων Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών, διενεργεί ο Διευθύνων Σύμβουλος, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Την επιλογή των Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών διενεργεί το Διοικητικό Συμβούλιο. ~~Την επιλογή των Διευθυντών διενεργεί το Δ.Σ., με εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.~~<sup>4</sup>... ...7. Χρόνος που απαιτείται για την ανάθεση θέσης στην ιεραρχία είναι: α) Για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος επιπέδου διδακτορικού, οκταετής υπηρεσία ~~στον ΟΛΘ~~, προκειμένου για θέσεις Διευθυντών, και πενταετής υπηρεσία ~~στον ΟΛΘ~~ για τις λοιπές θέσεις ιεραρχίας. β) Για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος επιπέδου Master, εννεαετής υπηρεσία ~~στον ΟΛΘ~~, προκειμένου για θέσεις Διευθυντών, και εξαετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις λοιπές θέσεις ιεραρχίας. γ) Για τους κατόχους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης(ΠΕ), δεκαετής υπηρεσία ~~στον ΟΛΘ~~, προκειμένου για θέσεις Διευθυντών, και επταετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις λοιπές θέσεις ιεραρχίας. δ) Για τους πτυχιούχους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δεκαετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις θέσεις ιεραρχίας, και δεκαπενταετής υπηρεσία για θέσεις Διευθυντών. ε) Για τους κατόχους τίτλου σπουδών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), δεκαπενταετής υπηρεσία στον ΟΛΘ για τις θέσεις ιεραρχίας, πλην των θέσεων Διευθυντών.»

Με αυτό το περιεχόμενο, η ρύθμιση αυτή ως αφορά την τροποποίηση των διατάξεων του Άρθρου 72 του Γ.Κ.Π. φαίνεται αρχικά νόμιμη. Η τροποποίηση των υποπεριπτώσεων της παραγράφου 3, εξισώνει δύο κατηγορίες υποψηφίων, οι οποίες εξακολουθούν να φέρουν αντίστοιχα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, και εξυπηρετείται πληρέστερα ο αρχικός εταιρικός σκοπός, η επιλογή μεταξύ περισσότερων καταλλήλων υποψηφίων.

Στην παράγραφο 5 του ΓΚΠ, ορίζεται η αρμοδιότητα και η διαδικασία για την επιλογή των Γενικών Διευθυντών και των Διευθυντών, η οποία γίνεται ενιαία από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, και καταργείται η ειδική διαδικασία επιλογής των Διευθυντών μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, και γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η ρύθμιση αυτή κατ' αρχήν φαίνεται νόμιμη, εφόσον εξυπηρετείται ο σκοπός της δυνατότητας στελέχωσης διευθυντικών θέσεων και από υποψηφίους εκτός της εταιρείας, ενώ για την διάταξη αυτή έχει προηγηθεί η σύμφωνη γνώμη επί του περιεχομένου των ρυθμίσεων από τις δύο συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η δε κατάργηση της απλής γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου είναι κατάλληλο μέτρο, εφόσον

<sup>1</sup> Η διακριτή γραφή αποτυπώνει την απαλειφή του συγκεκριμένου εδαφίου ή των αντίστοιχων χωρίων.

αποτελεί έμμεσο περιορισμό της υποβολής υποψηφιότητας από ενδιαφερομένους εκτός εταιρείας. Ταυτόχρονα η γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου δεν αποτελεί αρμοδιότητα καίριας σημασίας για την ομαλή λειτουργία του οργανισμού, ήτοι η κατάργηση της γνώμης δεν καθιστά το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ανενεργό ή άνευ αντικειμένου σε σύγκριση με το σύνολο των αρμοδιοτήτων του οι οποίες ασκούνται σύμφωνα με τον εν ισχύει ΓΚΠ.

Τέλος, οι τροποποιήσεις των υποπεριπτώσεων της παραγράφου 7, η οποία καθορίζει τον απαιτούμενο χρόνο για την ανάθεση θέσης Διευθυντή ή άλλης θέσης στην ιεραρχία της εταιρείας, ουσιαστικά άρουν τον περιορισμό υπέρ των υποψηφίων εκτός της εταιρείας μόνο για τις Διευθυντικές θέσεις. Εν προκειμένω, η συγκεκριμένη ρύθμιση δεν φαίνεται ότι βαίνει πέραν των ορίων που δύναται, να τροποποιήσει, ιδιαίτερα ως προς την ανάθεση άλλων θέσεων στην ιεραρχία της εταιρείας. Άλλωστε, οι διατάξεις αυτές έχουν οριστεί ως μεταβατικού χαρακτήρα, και δεν συνδυάζονται με τροποποιήσεις άλλων συναφών διατάξεων που ορίζουν την αρμοδιότητα και διαδικασία επιλογής των θέσεων Προϊσταμένων. Όπως άλλωστε και η ΟΜ.Υ.Λ.Ε. διατύπωσε, οι Προϊστάμενοι των υπολοίπων μονάδων τοποθετούνται σύμφωνα με όσα ήδη προβλέπονται, και επομένως η εξίσωση του χρόνου υπηρεσίας στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε., ή σε άλλη εταιρεία, ή φορέα για την κάλυψη των Διευθυντών, δεν αποτελεί πρόδηλα άνισο όρο σε βάρος του υπάρχοντος προσωπικού.

Ομοίως, σύμφωνα με την ΣΠ (περιλαμβανομένου και του Παραρτήματος αυτής), το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την αναθέωση ή αντικατάσταση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της εταιρείας. Η δε κοινή διαδικασία αναθέωσης που τηρήθηκε, καλύπτει τις απαιτήσεις του νόμου αναφορικά με την σύνταξη εταιρικών Κανονισμών εργασίας και την τηρούμενη διαδικασία. Επί του περιεχομένου, το Άρθρο 21 του ΚΕΟΛ, τροποποιείται ως εξής: «1. Διαδικασίες πρόσληψης για Διευθυντικά Στελέχη λαμβάνουν χώρα μόνο για τη θέση των Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών. 2. Οι Γενικοί Διευθυντές και οι Διευθυντές είναι ανώτατα και **ανώτερα αντίστοιχα** στελέχη της εταιρείας, επιλέγονται μεταξύ των εξειδικευμένων στελεχών διοίκησης του προσωπικού της εταιρείας ή εκτός αυτού και ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο μετά από πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου. 3. Οι Γενικοί Διευθυντές και οι **Διευθυντές** αξιολογούνται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας τουλάχιστον ετησίως επί τη βάση των τεθέντων προσυμφωνηθέντων στόχων. 4. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων τοποθετούνται στις αντίστοιχες θέσεις σύμφωνα με τα οριζόμενα από τον ΚΕΟΛ και τον εκάστοτε ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού.»

Οι ανωτέρω αλλαγές είναι στο ίδιο πνεύμα με τις τροποποιήσεις του ΓΚΠ και απολύτως αναγκαίες προκειμένου να λειτουργήσουν στην πράξη, ενώ δεν φαίνεται προδήλως ότι υπερβαίνουν το αναγκαίο μέτρο, το οποίο θέτει ο αρχικός σκοπός της εταιρείας, ο οποίος έγκειται στην προσωρινή ρύθμιση και ανάθεση Διευθυντικών θέσεων και σε υποψηφίους εκτός εταιρείας, όπως ισχύει και εφαρμόζουν ιδιωτικές εταιρείες αντίστοιχου μεγέθους.

Τέλος, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ελήφθη η απόφαση έγκρισης των δύο αποφάσεων του Διευθύνοντος Συμβούλου και επικυρώθηκε το περιεχόμενό τους. Επομένως, νομίμως έχει προηγηθεί η διαδικασία της διαβούλευσης και καλώς τροποποιήθηκε ο ΓΚΠ και ο ΚΕΟΛ, αρκεί εντός της νομίμου προθεσμίας να υποβληθεί προς κύρωση προς το αρμόδιο Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας.

## ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων ομόφωνα σε φανερή ψηφοφορία

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Να κάνει ομόφωνα δεκτό ότι α) η ακολουθούμενη από την Ο.Λ.Θ. Α.Ε. διαδικασία, οι ουσιαστικές αλλαγές στον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και στο Γενικό Κανονισμό Προσωπικού κρίνονται σύνομοι με τη ΣΠ, τις διατάξεις του κυρωτικού νόμου της ΣΠ και τον τρόπο λειτουργίας της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. ως πλέον αμιγούς ιδιωτικής εταιρίας και β) την θέση της εν θέματι υπόθεσης στο αρχείο.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΡΑΛ

Παναγιώτης – Ιάσων Αγγελόπουλος