



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ REGULATORY AUTHORITY FOR PORTS

Γρ. Λαμπράκη 150, 18535 Πειραιάς
 Τηλ.: 210- 4191966 Fax: 210-4191888
 e-mail : info@raports.gr

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 184/2020 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 71^η

ΘΕΜΑ 4^ο: Αναγνώριση Προϋπηρεσίας υπαλλήλων – στελεχών ΙΔΑΧ της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων

Την 28^η Ιουλίου 2020, ημέρα Τρίτη, ώρα 13:00, τα Μέλη της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής «Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων» (Ρ.Α.Λ.) συνήλθαν στην 71^η Συνεδρίασή τους, μέσω τηλεδιάσκεψης και φυσικής παρουσίας ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της Παναγιώτη – Ιάσωνα Αγγελόπουλου, προκειμένου να συζητήσουν και να λάβουν απόφαση επί των θεμάτων της Ημερησίας Διατάξεως.

ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ:

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| 1. Αγγελόπουλος Παναγιώτης – Ιάσων | Πρόεδρος |
| 2. Τορουνίδης Αθανάσιος | Αντιπρόεδρος |
| 3. Μπίτας Δημήτριος | Εισηγητής |
| 4. Χλωμούδης Κωνσταντίνος | Μέλος |
| 5. Γρίνος Σπυρίδων | Μέλος |
| 6. Γεωργίου Βασίλειος | Μέλος |
| 7. Βελουδογιάννη Ελένη | Μέλος |
| 8. Κουμπάρκης Γεώργιος | Μέλος |

ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ:

- | | |
|-------------------|-----------|
| Κουφός Παναγιώτης | Εισηγητής |
|-------------------|-----------|

Χρέη γραμματέως εκτελεί η Ανθυποπλοίαρχος Λ.Σ. Τσιουπλή Σοφία.

Στην αρχή της συζητήσεως ο Πρόεδρος αναφέρει ότι η παρούσα εισήγηση αφορά στην εξέταση των αιτήσεων πέντε (5) στελεχών – υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων με αντικείμενο την αναγνώριση προϋπηρεσίας τους και κατάταξης σε ανώτερα μισθολογικά κλιμάκια.

Εν συνεχεία, αναπτύσσει συνοπτικά την από 24^{ης} Ιουλίου 2020 Εισήγησή του. Ακολούθως, λαμβάνοντας υπ' όψιν τα τεθέντα σε αυτήν, τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων, προέβησαν σε διαλογική συζήτηση.

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων, αφού έλαβε υπόψη τα στοιχεία της κρινόμενης υπόθεσης και την Εισήγηση.

ΣΚΕΦΘΗΚΕ ΩΣ ΕΞΗΣ

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Το παρόν ιστορικό συνετάχθη κατόπιν αναζητήσεως των σχετικών διαθεσίμων με το θέμα, εγγράφων από το αρχείο της Υπηρεσίας μας.

1. Ενώπιον της Αρχής κατατέθηκαν αιτήσεις κατάταξης σε μισθολογικό κλιμάκιο και αναγνώρισης προϋπηρεσίας πέντε (5) στελεχών - υπαλλήλων ΙΔΑΧ της Αρχής ως εξής:

α) Η από 21.11.2018 Αίτηση Κατάταξης και αναγνώρισης προϋπηρεσίας της [...], η οποία συνοδευόταν από αντίστοιχα πιστοποιητικά και αποδεικτικά.

β) Η από 19.6.2019 Αίτηση Κατάταξης και αναγνώρισης προϋπηρεσίας της [...], η οποία συνοδευόταν από αντίστοιχα πιστοποιητικά και αποδεικτικά.

γ) Η από 9.1.2019 Αίτηση Κατάταξης και αναγνώρισης προϋπηρεσίας της [...], η οποία συνοδευόταν από αντίστοιχα πιστοποιητικά και αποδεικτικά.

δ) Η από 8.4.2019 Αίτηση Κατάταξης και αναγνώρισης προϋπηρεσίας του [...], η οποία συνοδευόταν από αντίστοιχα πιστοποιητικά και αποδεικτικά.

ε) Η από 22.10.2018 Αίτηση Κατάταξης και αναγνώρισης προϋπηρεσίας του [...], η οποία συνοδευόταν από αντίστοιχα πιστοποιητικά και αποδεικτικά.

2. Η Αρχή, στις 22.7.2020, μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, γνωστοποίησε στα ως άνω στελέχη ατομικά της Αρχής τα αποτελέσματα διερεύνησης επί των ανωτέρω υποβαλλόμενων αιτήσεων τους, καθ' ό μέρος αφορά τον καθένα.

3. Στις 24.7.2020 η [...] απέστειλε την με αρ. πρωτ. ΠΑΛ 1369/24.7.2020 επιστολή της απευθυνόμενη προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, με την οποία δήλωνε ότι έχει λάβει γνώσης του περιεχομένου της Εισηγήσεως, και αιτήθηκε την αναβολή της λήψης απόφασης επί του σκέλους της Εισηγήσεως που αφορούσε την αναγνώριση της προϋπηρεσίας της, και την λήψη απόφασης μόνο ως προς το σκέλος της αναγνώρισης συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων της.

4. Στις 24.7.2020 ο [...] απέστειλε την με αρ. πρωτ. ΠΑΛ 1373/27.7.2020 επιστολή του με την οποία δήλωσε ότι έχει λάβει γνώσης του περιεχομένου της Εισηγήσεως, αιτήθηκε όπως γίνει δεκτό το αίτημά του περί αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του, όπως εισήχθη.

5. Στις 28.7.2020 η [...] απέστειλε την με αρ. πρωτ. ΡΑΛ 1375/28.7.2020 επιστολή της, και αφού δήλωσε ότι έχει λάβει γνώσης του περιεχομένου της Εισηγήσεως, αιτήθηκε την αναβολή της λήψη απόφασης επί του αιτήματός της κατά το σκέλος αναγνώρισης της προϋπηρεσίας της, και την λήψη απόφασης ως προς το σκέλος αναγνώρισης συνάφειας μεταπτυχιακού της τίτλου.

6. Στις 28.7.2020, η [...] παραστάθηκε ενώπιον των μελών της Αρχής, και αφού δήλωσε ότι έχει λάβει γνώσης του περιεχομένου της Εισηγήσεως, δήλωσε ότι αναζητά τη μη λήψη απόφασης επί του αιτήματός της για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας της, και την λήψη απόφασης μόνο ως προς το σκέλος αναγνώρισης συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων.

7. Τέλος, στις 28.7.2020, ο [...] παραστάθηκε ενώπιον των μελών της Αρχής, και αφού δήλωσε ότι έχει λάβει γνώσης του περιεχομένου της Εισηγήσεως, δήλωσε ότι αναζητά τη μη λήψη απόφασης επί του αιτήματός της για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας της, και την λήψη απόφασης μόνο ως προς το σκέλος αναγνώρισης συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων του για την ορθή μισθολογική του κατάταξη.

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ο Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης», ΦΕΚ 28Α/3.3.1994, άρθρο 16 και 18,
1. Ο Ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ΦΕΚ 26 Α'/9-2-2007, άρθρο 16 και άρθρο 40 παρ. 3,
2. Ο Ν. 3801/2009 «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 163/ΤΕΥΧΟΣ Α'/04-09-2009,
3. Ο Ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», ΦΕΚ Α' 176/16.12.2015, άρθρα 7,9,10,11 και άρθρο 26.
4. Ο Ν. 4369/2016 «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια – αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες Διατάξεις» ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 33/ΤΕΥΧΟΣ Α'/27-02-16,
5. Ο Ν. 4389/2016 «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις», ΦΕΚ 94Α/27.05.2016, άρθρα 107-126 και άρθρο 132, ιδίως το άρθρο 115 και 123,
6. Το Π.Δ. 410/88 «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου». ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 191/ΤΕΥΧΟΣ Α'/30-8-88,
7. Το Π.Δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» ΦΕΚ 28Α /24.02.2016, άρθρο 10 παρ.1, 3, 5, 14 και 15.

8. Την υπ' αριθμ. 1000.00/44060/2017 Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής για τον «Ορισμό μελών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» (Υ.Ο.Δ.Δ. 299/19.6.2017)
9. Την υπ' αριθμ. 1000.00/62063/2018 Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής για τον «Ορισμό μελών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» (Υ.Ο.Δ.Δ. 477/23.8.2018)
10. Την υπ' αρ. 1000.0/24042/2020 Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 319/27.04.2020).
11. Την 1Ε /2017 προκήρυξη του ΑΣΕΠ ΦΕΚ 7/τ. προκ. ΑΣΕΠ /15-02-2017.
12. Την 7κ/2017 προκήρυξη του ΑΣΕΠ ΦΕΚ 19/τ. προκ. ΑΣΕΠ /15-06-2017.
13. Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./30/οικ.7739/23-02-2018 Απόφαση Κατανομής Προσωπικού στη Ρ.Α.Λ. της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ΦΕΚ 829 Β'/9-3-2018
14. Την υπ' αριθμ. [...] /...-...-2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης της [...] ΦΕΚ .../Γ' /2018.
15. Την υπ' αριθμ. .../...-...-2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης της [...], ΦΕΚ/Γ' /2018.
16. Την υπ' αριθμ. .../...-...-2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης της [...], ΦΕΚ .../Γ' /2018.
17. Την υπ' αριθμ. .. /2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης του [...], ΦΕΚ /Γ' /2018, το οποίο τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ .../Γ' 2018.
18. Την υπ' αριθμ. .. / 2018 Απόφαση του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. περί πρόσληψης του [...], ΦΕΚ Γ' /2018.

ΥΠΑΓΩΓΗ – ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΟ

Κεφάλαια τεκμηρίωσης:

- A. Αρμοδιότητα της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων**
- B. Νομικό Πλαίσιο**
- Γ. Πραγματικά Περιστατικά - Υπαγωγή - Αιτιολογικό**

A. Αρμοδιότητα Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων

Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν.4354/2015 προβλέπεται ότι: «[...] Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών [...]».

Σύμφωνα με το άρθρο 15 του π.δ. 19/2016, προβλέπεται ότι "9. Οι υπάλληλοι μπορούν να προσφεύγουν κατά δυσμενών αποφάσεων του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στη Ρ.Α.Λ., σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. 10. Το προσωπικό της Ρ.Α.Λ. για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του που δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος προεδρικού διατάγματος υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 3528/2007 (Α 26) και του Π.δ. 410/1988 (Α` 191), όπως ισχύουν κάθε φορά.»

Επομένως, για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των υπαλλήλων της Αρχής αρμόδιο είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Ρ.Α.Λ., το οποίο ακόμη δεν δύναται να συσταθεί μέχρι την ολοκλήρωση των δοκιμαστικών περιόδων των υπαλλήλων που έχουν προσληφθεί κατά την τρέχουσα διετία.

Εν όψει της ανωτέρω πρόβλεψης του άρθρου 15 παρ. 9 του π.δ. 19/2016, με την οποία η Ρ.Α.Λ. επιλαμβάνεται επί προσφυγών υπαλλήλων κατά αποφάσεων του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για κάθε θέμα που είναι αρμόδιο σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις που ρυθμίζουν την κατάσταση του προσωπικού, συνάγεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Ρ.Α.Λ. είναι αρμόδιο να λάβει απόφαση για κάθε θέμα μέχρι ολοκλήρωση των διαδικασιών για την σύσταση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Ρ.Α.Λ. σε πρώτο και οριστικό βαθμό.

B. Νομικό Πλαίσιο

I. Οι σχετικές διατάξεις του Ν.4389/2016 και του π.δ. 19/2016.

Σύμφωνα με το άρθρο 115 του Ν.4389/2016 με τίτλο «Εκπροσώπηση της Ρ.Α.Λ. - Αρμοδιότητες Προέδρου», προβλέπεται ότι: «1. Η Ρ.Α.Λ. παρίσταται αυτοτελώς ως διάδικος στα δικαστήρια σε κάθε είδους δίκες. 2. Ο Πρόεδρος της Ρ.Α.Λ. την εκπροσωπεί ενώπιον κάθε δικαστικής αρχής και στις σχέσεις της με τις άλλες διοικητικές ή ανεξάρτητες αρχές και τους τρίτους και έχει, δυνάμει της κείμενης νομοθεσίας, των διατάξεων του παρόντος και των αποφάσεων της Ρ.Α.Λ. την ευθύνη της λειτουργίας αυτής, ασκεί δε τις προς τούτο αρμοδιότητες και ιδίως: (α) προϊστάται όλων των υπηρεσιών της, διευθύνει το έργο τους και ασκεί πειθαρχική εξουσία επί του προσωπικού της, (β) καθορίζει τα θέματα ημερήσιας διάταξης και προεδρεύει στις συνεδριάσεις της Ρ.Α.Λ., (γ) παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, πορισμάτων και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων της, (δ) λαμβάνει αποφάσεις διαχειριστικού χαρακτήρα για την εύρυθμη λειτουργία της και την εφαρμογή των αποφάσεών της, (ε) μεριμνά για την κατάρτιση προϋπολογισμού, απολογισμού και ισολογισμού της Ρ.Α.Λ.. 3. [...]. 4. [...]».

Σύμφωνα με το άρθρο 116 «Συνεδριάσεις – Απαρτία», προβλέπεται ότι: «3. [...] Η Ρ.Α.Λ. μπορεί να καλεί στις συνεδριάσεις της, προς παροχή πληροφοριών ή προσαγωγή στοιχείων, υπηρεσιακούς παράγοντες ή και τρίτους, οι οποίοι αποχωρούν σε κάθε περίπτωση πριν την ψηφοφορία. Λεπτομέρειες ορίζονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης. 4. [...]. 5. [...]. 6. Για τη λειτουργία της Ρ.Α.Λ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος νόμου και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης (π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων», Α` 28/2016, όπως ισχύει τροποποιημένο) και συμπληρωματικά οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α` 45)».

Σύμφωνα με το Άρθρο 123 του Ν.4389/2016 με τίτλο «Οργάνωση και προσωπικό της Ρ.Α.Λ.», προβλέπεται ότι: «3. Οι θέσεις του προσωπικού της Ρ.Α.Λ. είναι τριάντα πέντε (35). Οι θέσεις αυτές, στις οποίες δεν περιλαμβάνεται εκείνη του δικηγόρου του Γραφείου Νομικής Υποστήριξης, κατανέμονται ως εξής: α) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όπως αυτό ορίζεται στο π.δ. 50/2001: είκοσι πέντε (25) θέσεις. β) Διοικητικό Προσωπικό: δέκα (10) θέσεις. [...] 4. Επιτρέπεται η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων: α) με διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, β) [...], γ) [...]. [...] Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α` 28), όπως ισχύει. [...]»

β.α. Για την οργάνωση και διάρθρωση των υπηρεσιών της Ρ.Α.Λ., τις αρμοδιότητες των οργανικών της μονάδων, τις αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή και των προϊσταμένων των διευθύνσεων και τμημάτων, τις ειδικότητες των θέσεων του προσωπικού και την κατανομή του στις οργανικές μονάδες της Ρ.Α.Λ., την αξιολόγησή του προσωπικού, καθώς και για τη συγκρότηση και λειτουργία υπηρεσιακού και πειθαρχικού συμβουλίου, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις των άρθρων 6, 7 και 9 έως 15 των Κεφαλαίων ΙΙΙ και ΙV του π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» (Α' 28).»

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του π.δ. 19/2016, προβλέπεται ότι «1. Οι θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού καταλαμβάνονται από υποψηφίους με πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής στους κλάδους των Ναυτιλιακών Σπουδών ή Μηχανικών ή Οικονομικών ή Μαθηματικών ή Νομικής ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Δημόσιας Διοίκησης ή Πολιτικών Επιστημών και επαγγελματική ή επιστημονική εξειδίκευση στο αντικείμενο της οργανικής Μονάδας που να αποδεικνύεται με τα εξής: α) διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισότιμου της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους μετά την απόκτηση του διδακτορικού διπλώματος ή β) μεταπτυχιακό τίτλο ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισότιμου της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου. 2. Οι θέσεις του Διοικητικού προσωπικού καταλαμβάνονται από υποψηφίους με ειδικότητα Διοικητικών Γραμματέων ή Διοικητικού ή Διοικητικού - Οικονομικού ή Διοικητικού - Λογιστικού ή Βοηθητικού προσωπικού. 3. Για όλες τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και Διοικητικού Προσωπικού, πλην της θέσεως κατηγορίας ΥΕ, απαιτείται η άριστη γνώση της ελληνικής και πολύ καλή γνώση της αγγλικής ως και γνώση χρήσης προγραμμάτων Η/Υ. 4. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις για τον καθορισμό των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου. 5. Οι συσταθείσες με την περ. γ της παρ. 9 του άρθρου 43 του Ν. 4150/2013 θέσεις προσωπικού κατανέμονται ως εξής: (α) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό: είκοσι πέντε (25) θέσεις οι οποίες-πέραν της θέσης του Γενικού Διευθυντή-κατανέμονται ανάλογα με το αντικείμενο της επιστημονικής εξειδίκευσής τους, συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου της αντίστοιχης Οργανικής Μονάδας ως εξής: [...] (β) Διοικητικό Προσωπικό: δέκα (10) θέσεις οι οποίες κατανέμονται ως εξής: [...] ».

Τέλος, σύμφωνα και με το άρθρο 15 με τίτλο «Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο - Εκθέσεις Αξιολόγησης» του π.δ. 19/2016, προβλέπεται ότι «1. Στη Ρ.Α.Λ. συνιστάται Υπηρεσιακό Συμβούλιο το οποίο λειτουργεί και ως Πειθαρχικό Συμβούλιο και ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το παρόν προεδρικό διάταγμα. 2. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο είναι πενταμελές και αποτελείται από τους εξής: (α) δύο Μέλη της Ρ.Α.Λ. με τους αναπληρωτές τους που ορίζονται από τον Πρόεδρο της Ρ.Α.Λ. ο οποίος καθορίζει και το μέλος που είναι Πρόεδρος του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, (β) Γενικό Διευθυντή της Ρ.Α.Λ. με έναν προϊστάμενο Διεύθυνσης ως αναπληρωτή του. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει Γενικός Διευθυντής ως μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται, από τον Πρόεδρο, προϊστάμενος Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του, (γ) δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Ρ.Α.Λ. με τους αναπληρωτές τους. 3. Τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και οι αναπληρωτές τους ορίζονται για θητεία δύο ετών που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου με απόφαση που εκδίδεται από τον Πρόεδρο της Ρ.Α.Λ., το μήνα Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους. Ειδικά για την πρώτη θητεία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, τα μέλη του ορίζονται αμέσως μετά την ανάληψη καθηκόντων του προσωπικού της Ρ.Α.Λ. και η θητεία τους λήγει στο τέλος του επόμενου έτους από το οποίο έχουν οριστεί. Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου απαγορεύεται η αντικατάστασή τους, εκτός εάν συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι. 4. Για το προσωπικό της Ρ.Α.Λ. συντάσσεται από το Γενικό Διευθυντή και τον Προϊστάμενο κάθε Υπηρεσιακής Μονάδας το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους έκθεση αξιολόγησης η οποία αφορά το προηγούμενο έτος και καταχωρίζεται στον ατομικό τους φάκελο (μητρώο). 5. Η έκθεση αξιολόγησης για το Γενικό Διευθυντή της Ρ.Α.Λ. συντάσσεται από τον Πρόεδρο και το οριζόμενο από τη Ρ.Α.Λ. μέλος της. 6. Στις εκθέσεις αξιολόγησης βαθμολογούνται τα εξής: (α) η γνώση

του αντικειμένου, δηλαδή η επαγγελματική επάρκεια, η ικανότητα εφαρμογής των γνώσεων και της εμπειρίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων, (β) το ενδιαφέρον και η δημιουργικότητα, δηλαδή το ενδιαφέρον και η αφοσίωση στην εργασία, η πρωτοβουλία, οι καινοτομίες, η εκπόνηση σχετικών με την υπηρεσία μελετών, άρθρων ή προτάσεων και η ανάληψη ευθυνών, (γ) οι υπηρεσιακές σχέσεις και η συμπεριφορά, δηλαδή η συμπεριφορά προς τους πολίτες, η εξυπηρέτηση του κοινού, η επικοινωνία και συνεργασία με τους υπαλλήλους και τις άλλες υπηρεσίες, (δ) η αποτελεσματικότητα, δηλαδή η ποιότητα και η ποσότητα της εργασίας, η ικανότητα προγραμματισμού, οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου των εργασιών του. 7. Στις εκθέσεις αξιολόγησης το προσωπικό χαρακτηρίζεται συνθετικά για το προηγούμενο έτος ως Άριστο, Λίαν Καλό, Καλό, Μέτριο και Ανεπαρκές. Η κατάταξη αυτή γίνεται με βάση το μέσο όρο των βαθμολογήσεων και των βαθμών των κρινόμενων σημείων, σύμφωνα με εγκύκλιο που εκδίδει ανά τριετία η Ρ.Α.Λ. Η έκθεση αξιολόγησης κοινοποιείται στον υπάλληλο τον οποίο αφορά. 8. Οι υπάλληλοι, με εξαίρεση εκείνους των οποίων η έκθεση αξιολόγησης συντάσσεται από τον Πρόεδρο της Ρ.Α.Λ., μπορούν να προσφεύγουν στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κατά των εκθέσεων αξιολόγησης που τους αφορούν. Η προσφυγή αυτή είναι δυνατή μόνο για την πιο πρόσφατη έκθεση αξιολόγησης και το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από την κοινοποίησή της στον υπάλληλο. 9. Οι υπάλληλοι μπορούν να προσφεύγουν κατά δυσμενών αποφάσεων του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στη Ρ.Α.Λ., σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. 10. Το προσωπικό της Ρ.Α.Λ. για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του που δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος προεδρικού διατάγματος υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 3528/2007 (Α 26) και του Π.δ. 410/1988 (Α` 191), όπως ισχύουν κάθε φορά.»

II. Τα άρθρα 7 επ. του Ν.4354/2015 με μισθολογικές ρυθμίσεις

Ο Νόμος 4354/2015 (ΦΕΚ Α` 176/16.12.2015), στο άρθρο 7 επ. προβλέπει την ένταξη των υπαλλήλων των φορέων του δημοσίου στο ενιαίο μισθολόγιο. Αναλυτικότερα προβλέπεται ότι:

Στο Άρθρο 7 «Πεδίο εφαρμογής», προβλέπεται ότι «1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου: α) των φορέων της περίπτωσης στ` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α` 143), β) των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.), της περίπτωσης γ` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/ 2014 (Α` 143), γ) των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (Ο.Κ.Α.), δ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, ε) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), στ) των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους- ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, ζ) των Δημοσίων Επιχειρήσεων, Οργανισμών και Ανώνυμων Εταιρειών (Δ.Ε.Κ.Ο.), που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/ 2005 (Α` 314), η) οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, θ) οι υπάλληλοι της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Εμμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας, ι) οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και οι μόνιμοι αγροτικοί ιατροί, ια) οι υπάλληλοι της Βουλής, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της, ιβ) οι υπάλληλοι και το ειδικό επιστημονικό προσωπικό των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.), της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων, ιγ) οι υπάλληλοι των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) και Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.) της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε), ιδ) οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ιε) το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξου Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παρ. 3 του

άρθρου 63 του ν. 3801/2009 (Α` 163) των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό, ιστ) οι μετακλητοί υπάλληλοι, οι ειδικοί σύμβουλοι και συνεργάτες, καθώς και οι επιστημονικοί συνεργάτες της Γενικής Γραμματείας του Πρωθυπουργού, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης, της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, των Πολιτικών Γραφείων των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών, Αναπληρωτών Γενικών και Ειδικών Γραμματέων των Υπουργείων, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των αιρετών οργάνων των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των Διοικητών, Υποδιοικητών, Προέδρων, Αντιπροέδρων ή Διευθυνόντων Συμβούλων των νομικών προσώπων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, ιζ) τα μέλη του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) των Α.Ε.Ι., μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος που προβλέπεται στις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011 (Α` 195) και ιη) οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στους φορείς που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος. [...]

Σύμφωνα με το άρθρο 9, προβλέπονται τα Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη των υπαλλήλων, και συγκεκριμένα: «1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπάλληλων των κατηγοριών: - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής, - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής: Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13 [...] 3.α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. 6. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο. Οι ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων εξετάζονται από ειδική τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τριετή θητεία και αποτελείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνονται από τον Πρόεδρό του. Με όμοια απόφαση ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία της Επιτροπής. Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών [...] δ. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περιπτώσεων α` και γ`, οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.»

Ακολουθως, στο Άρθρο 10 με τίτλο «Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου στην Υπηρεσία», προβλέπεται ότι: « 1. Ο διοριζόμενος υπάλληλος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικά κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει ή στο μισθολογικά κλιμάκιο, που προβλέπεται από τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου. 2. Όπου από ισχύουσες ειδικές διατάξεις προβλέπεται η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας με απευθείας διορισμό, απόσπαση, τοποθέτηση ή διάθεση, ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην Υπηρεσία με το μισθολογικά κλιμάκιο της οικείας κατηγορίας και κλάδου, το οποίο αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας της θέσης που καταλαμβάνει, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.»

Σύμφωνα με το Άρθρο 11, προβλέπεται ο Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης, και ειδικότερα: «1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο

μισθολογικά κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. 2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο. 3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για τα διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 4.α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας. Επιπλέον, ως προς τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης λαμβάνεται υπόψη η συνολική εκπαιδευτική τους υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης.¹». «β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών [...]».

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρο 26 ορίζονται οι Μεταβατικές διατάξεις - Μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων, και ειδικότερα: «1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31.12.2015. 2. Μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017. Από 1.1.2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντα χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31.12.2017. 3. Για τον υπολογισμό της προσαύξησης των αποδοχών λόγω χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας, όπου αυτή προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, λαμβάνεται υπόψη μόνο ο βασικός μισθός.»

Αναφορικά με την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων, εκδόθηκε η **υπ' αριθμόν 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιος** του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ), η οποία, μεταξύ άλλων, ορίζει τα εξής:

«Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου (σ.σ. του άρθρου 11) καθορίζεται ο χρόνος και ο τρόπος της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων. Ειδικότερα με την παρ. 1. προβλέπεται ότι για τη μισθολογική

¹ Η περίπτωση α' της παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω, από τότε που ίσχυσε με το άρθρο 35 παρ.2 Ν.4484/2017, ΦΕΚ Α 110/1.8.2017, το δε τελευταίο εδάφιο αυτής προστέθηκε με το άρθρο 90 παρ.4 Ν.4485/2017, ΦΕΚ Α 114/4.8.2017.

εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Σύμφωνα με την παρ. 2 για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Με την παρ. 3. ορίζεται ότι η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με τις διατάξεις της παρ. 4. ορίζεται η προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 26, κατά την πρώτη εφαρμογή του νέου νόμου, η μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν μέχρι και στις 31-12-2015. Μετά την αρχική κατάταξη των υπαλλήλων αυτών, αλλά και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που διορίζονται μετά την 1-1-2016, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας (ανεξαρτήτως του τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε) που έχει προσφερθεί σε φορείς που κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του κοινοποιούμενου νόμου αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 7 (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α` του ν. 3429/2005) των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου (αποκλεισμένων σε κάθε περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου). Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση που χρόνος αργίας, διαθεσιμότητας, άνευ αποδοχών κλπ δεν αναγνωρίζεται για τη βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου, σύμφωνα πάντα με τις διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα, δεν αναγνωρίζεται ούτε και για τη μισθολογική του εξέλιξη.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.»

«Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών στις αρμόδιες Υπηρεσίες Διοικητικού/Προσωπικού. Ειδικότερα, η προϋπηρεσία για την αναγνώριση μισθολογικής εξέλιξης αποδεικνύεται, πέρα από την προσκόμιση των σχετικών ενσήμων και από πιστοποιητικά των αρμόδιων Υπηρεσιών, που έχουν εκδοθεί με βάση τα επίσημα στοιχεία και στα οποία θα πρέπει να αναφέρονται:

- οι αποφάσεις πρόσληψης και απόλυσης,
- η ιδιότητα με την οποία υπηρέτησαν,
- η σχέση εργασίας,
- το ωράριο εργασίας (πλήρες ή μειωμένο), καθώς και

- η διάρκεια των προϋπηρεσιών αυτών.

Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται ως τριακόσιες ημέρες, ο μήνας λογίζεται ως είκοσι πέντε ημέρες και η εβδομάδα ως έξι ημέρες εργασίας [...]

«Επί του άρθρου 26»

«Μεταβατικές διατάξεις - Μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων. Με την παρ.1 προβλέπεται ότι κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων του νέου νόμου (με τον οποίο επέρχεται πλέον η αποσύνδεση βαθμού - μισθού) η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωρισθεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31-12-2015. Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο Μ.Κ. κατάταξης, για την απονομή του επόμενου Μ.Κ. [...]

Στην περίπτωση που υποβάλλεται από νεοδιόριστους, μετά την 1-1-2016, αίτηση αναγνώρισης προϋπηρεσίας μετά το διορισμό τους, τα οικονομικά αποτελέσματα έχουν ισχύ από την ημερομηνία αίτησης του υπαλλήλου. Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω ισχύουν και για τους υπαλλήλους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου (π.χ. αναπληρωτές καθηγητές κλπ) [...]

Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι, μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017. Από 1-1-2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31-12-2017 [...]

Στην περίπτωση νέων διορισμών, κατά τη διετία 2016 - 2017, η μισθολογική προώθηση (κατά 2 ΜΚ) στους κατόχους μεταπτυχιακών ή κατά 6 ΜΚ στους κατόχους διδακτορικού πραγματοποιείται με την αρχική τους κατάταξη, εφόσον ο συγκεκριμένος τίτλος αποτελούσε απαραίτητο προσόν για το διορισμό του υπαλλήλου. Στην περίπτωση που, στο ίδιο χρονικό διάστημα, κατατίθενται από υπαλλήλους που διορίζονται από 1-1-2016 και εφεξής, προς αναγνώριση μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών (μεταπτυχιακό ή διδακτορικό), τους οποίους κατείχαν κατά την ημερομηνία διορισμού τους, η προωθημένη μισθολογική εξέλιξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής πραγματοποιείται από την ημερομηνία αίτησης του υπαλλήλου.»

Παρόμοιες οδηγίες περιέχει και η υπ' αριθμόν **2/88138/ΔΕΠ/10.11.2016** εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: 67ΔΙΗ-ΧΔΘ), η οποία ομοίως ορίζει ότι «το χρονικό διάστημα από 1.1.2016 έως 31.12.2017 δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη, καθώς ισχύει η αναστολή για όλους τους υπαλλήλους, υπηρετούντες και νεοδιόριστους, ανεξαρτήτως της εργασιακής τους σχέσης (μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)», καθώς και η υπ' αριθμόν **2/1868/ΔΕΠ/8.2.2018** εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: 695ΟΗ-ΖΘΜ).

Από τις ανωτέρω διατάξεις, αλλά και από τη ρητή διατύπωση της υπ' αριθμόν 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκυκλίου, προκύπτει σαφώς ότι δε δύναται να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία, η οποία έχει διανυθεί στον αμιγώς ιδιωτικό τομέα, αλλά ούτε προϋπηρεσία, που έχει παρασχεθεί υπό μορφής συμβάσης έργου

(εξαίρεση στη δεύτερη περίπτωση θα μπορούσε να υπάρξει εάν έχει εκδοθεί δικαστική απόφαση, με την οποία αναγνωρίσθηκε ότι οι συμβάσεις έργου υπέκρυπταν εξαρτημένη εργασία).

Επίσης, προκύπτει σαφώς από τα παραπάνω ότι το χρονικό διάστημα 1.1.2016 - 31.12.2017 δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων, υπηρετούντων και νεοδιοριστων, ανεξαρτήτως της εργασιακής τους σχέσης (μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ).

Γ. Πραγματικά Περιστατικά – Υπαγωγή – Αιτιολογικό

A. [...]

Η Εργαζόμενη υπέβαλλε την από 21.11.2018 αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας, και κατάταξη στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια, προσκομίζοντας φάκελο πιστοποιητικών και αποδεικτικών αυτών.

Από τη δήλωση του χρόνου απασχόλησης ανά φορέα, καθώς και από τη βεβαίωση ασφάλισης του ΕΦΚΑ, με ημερομηνία .../..../2018, που προσκομίστηκαν, προκύπτει ότι η εν λόγω εργαζομένη έχει απασχοληθεί μόνο σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (... , ..., ..., ... & Α.Ε. – για την τελευταία εταιρεία προσκομίσθηκε επιπλέον σύμβαση εργασίας και σχετική βεβαίωση). Κατόπιν τούτων, δεν προκύπτει υπηρεσία, η οποία μπορεί να αναγνωρισθεί για τη μισθολογική εξέλιξη.

Σημειώνεται ότι η εργαζομένη είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου, που αποτελούσε απαραίτητο προσόν για τον διορισμό², και επομένως προωθείται κατά δύο μισθολογικά κλιμάκια (4 έτη).

Ειδικότερα:

- Πρόσληψη:/2018
- Αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας: 21.11.2018
- Προϋπηρεσία που μπορεί να αναγνωρισθεί για μισθολογική εξέλιξη: -
- Μεταπτυχιακός τίτλος: 4 έτη
- Συνολικός χρόνος: [...]

Συνεπώς, κατατάσσεται από τις 21.11.2018 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ3 με πλεονάζοντα χρόνο [...].

B. [...]

Η εργαζομένη κατέθεσε την από 19.6.2019 αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας για τη μισθολογική της εξέλιξη, προσκομίζοντας και συναφή φάκελο πιστοποιητικών και αποδεικτικών.

Από τη βεβαίωση ασφάλισης του ΕΦΚΑ, με ημερομηνία .../.../2018, καθώς και από τα ... συμφωνητικά – συμβάσεις έργου ([...]), τα οποία προσκομίστηκαν, προκύπτει ότι η εν λόγω εργαζομένη έχει απασχοληθεί μόνο σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα.

² Κατά την 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο, όταν οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών αποτελούν απαραίτητο, σύμφωνα με την προκήρυξη, προσόν διορισμού δεν απαιτείται απόφαση υπηρεσιακού συμβολαίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου αναφορικά με τη συνάφεια.

Κατόπιν τούτων, δεν προκύπτει υπηρεσία, η οποία μπορεί να αναγνωρισθεί για τη μισθολογική εξέλιξη.

Σημειώνεται ότι η εργαζομένη είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου, που αποτελούσε απαραίτητο προσόν για τον διορισμό, και επομένως προωθείται κατά δύο μισθολογικά κλιμάκια (4 έτη).

Ειδικότερα:

- Πρόσληψη: .././2019
- Αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας: 19.6.2019
- Προϋπηρεσία που μπορεί να αναγνωρισθεί για μισθολογική εξέλιξη: -
- Μεταπτυχιακός τίτλος: 4 έτη
- Συνολικός χρόνος: [...]

Συνεπώς, κατατάσσεται από τις 19.6.2019 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ3 με πλεονάζοντα χρόνο [...].

Γ. [...]

Η εργαζομένη υπέβαλε την από 9.1.2019 αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας για τη μισθολογική της εξέλιξη, προσκομίζοντας φάκελο αποδεικτικών και σχετικών.

Στο φάκελο περιλαμβάνεται η υπ' αριθμόν .../...-2018 βεβαίωση του ..., από την οποία προκύπτει ότι η εργαζομένη έλαβε από [...] χρηματικά εντάλματα, προς εξόφληση συμβάσεων έργου.

Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, δε δύναται να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία, που έχει παρασχεθεί υπό μορφής σύμβασης έργου. Μάλιστα, για το εν λόγω ζήτημα υπάρχει και σχετική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους³, σύμφωνα με την οποία, κατά τη σύναψη συμβάσεων εργασίας ... (σ.σ. το ερώτημα αφορούσε τον ΕΛΚΕ του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών), επομένως, δεν μπορεί να προσμετρηθεί η προϋπηρεσία σε αυτόν με συμβάσεις έργου.

Κατόπιν τούτων, εν όψει των συγκεκριμένων τεθέντων στοιχείων, δεν προκύπτει υπηρεσία, η οποία μπορεί να αναγνωρισθεί για τη μισθολογική εξέλιξη.

Σημειώνεται ότι η εργαζομένη είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου, που αποτελούσε απαραίτητο προσόν για τον διορισμό, και επομένως προωθείται κατά δύο μισθολογικά κλιμάκια (4 έτη).

Ειδικότερα:

- Πρόσληψη: ../.../2018
- Αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας: 9.1.2019
- Προϋπηρεσία που μπορεί να αναγνωρισθεί για μισθολογική εξέλιξη: -
- Μεταπτυχιακός τίτλος: [...]

³ Υπ' αριθμόν 14/2017 γνωμοδότηση ΝΣΚ.

- Συνολικός χρόνος: [...]

Συνεπώς, κατατάσσεται από τις 9.1.2019 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ3 με πλεονάζοντα χρόνο [...].

Δ. [...]

Α. Ο εργαζόμενος αιτήθηκε στις 8.4.2019 την αναγνώριση της προϋπηρεσίας του, για τη μισθολογική του εξέλιξη, προσκομίζοντας αντίστοιχο φάκελο δικαιολογητικών και αποδεικτικών.

Από τη δήλωση του χρόνου απασχόλησης ανά φορέα, καθώς και από τη βεβαίωση ασφάλισης του ΕΦΚΑ, με ημερομηνία .././2018, που προσκομίστηκαν προκύπτει ότι ο εν λόγω εργαζόμενος έχει απασχοληθεί σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (...), ενώ επιπλέον έχει εργασθεί και ως ωρομίσθιος εκπαιδευτικός στην Ωστόσο, η τελευταία απασχόλησή του, υπό την ιδιότητα του ωρομίσθιου εκπαιδευτικού, φαίνεται να πραγματοποιήθηκε κατά το χρονικό διάστημα από 10.10.2016 έως 31.5.2017, το οποίο, ως εμπύπτον στη διετία 1.1.2016 – 31.12.2017, δεν λαμβάνεται υπόψη για την αναγνώριση προϋπηρεσίας. Κατόπιν τούτων, δεν προκύπτει υπηρεσία, η οποία μπορεί να αναγνωρισθεί για τη μισθολογική εξέλιξη.

Β. Ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων, πλήν όμως η κατοχή των οποίων δεν αποτελούσε απαραίτητο προσόν για τον διορισμό του, καθώς τούτος συνέβη δυνάμει της προκήρυξης 3Κ/2017 σε θέση ΤΕ. Επομένως, υπέβαλλε την από 04.12.2018 αίτησή του, με την οποία αιτήθηκε τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων του.

Σύμφωνα με τα προσκομιζόμενα μεταπτυχιακά, υπάρχει προφανής συνάφεια μεταξύ της θέσης του εργαζομένου [...] και των μεταπτυχιακών τίτλων [...]. Για την μισθολογική του κατάταξη, υπολογίζεται μόνο ένας τίτλος, αδιαφόρως αν προσκομίζονται περισσότεροι.

Σε συνέχεια της υποβολής των σχετικών ανωτέρω αιτήσεων, τα δεδομένα έχουν ως εξής:

- Πρόσληψη: .././2018
- Αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας: 8.4.2019
- Προϋπηρεσία που μπορεί να αναγνωρισθεί για μισθολογική εξέλιξη: -
- Μεταπτυχιακός τίτλος: 4 έτη

Συνεπώς, ο εργαζόμενος θα καταταχθεί (από την ημερομηνία αίτησης για την αναγνώριση συνάφειας του μεταπτυχιακού -όπου είναι στις 04/12/2018 και κατάθεσης του σχετικού τίτλου στο ΜΚ3 [...].

Ε. [...]

Ο εργαζόμενος υπέβαλλε την από 22.10.2018 αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας και κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια, προσκομίζοντας φάκελο σχετικών αποδεικτικών, ο οποίος είναι πλήρης.

Από τη δήλωση του χρόνου απασχόλησης ανά φορέα, προκύπτουν τα εξής:

Η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα (...), όπως προκύπτει από τα προσκομισθέντα στοιχεία, δεν μπορεί να αναγνωρισθεί. Ομοίως δεν μπορεί να αναγνωρισθεί η απασχόληση στο [...], καθώς από τις υπ' αριθμούς πρωτ. ../2016 και ../2018 βεβαιώσεις προκύπτει ότι ο εργαζόμενος απασχολήθηκε ως εκπαιδευτής με σύμβαση μίσθωσης έργου (εκτός του ότι ένα διάστημα αφορά σε κάθε περίπτωση στη διετία 2016-2017).

Επί των λοιπών φορέων, λεκτέα τα ακόλουθα:

Ο εργαζόμενος απασχολήθηκε ως ωρομίσθιος εκπαιδευτικός (εργαστηριακός και εκπαιδευτικός συνεργάτης) στο [...] κατά τα ακαδημαϊκά έτη 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 και 2017-2018. Πλην του τελευταίου ακαδημαϊκού έτους (για το οποίο προσκομίζεται μόνο βεβαίωση από το ...), για τα υπόλοιπα διαστήματα προσκομίζονται οι συμβάσεις εργασίας, από τις οποίες προκύπτει η σχέση εργασίας, καθώς και βεβαιώσεις από τις οποίες προκύπτουν οι εβδομαδιαίες ώρες εκάστου μαθήματος.

Περαιτέρω, κατόπιν ερωτήματος προς τη Γραμματεία του [...], χορηγήθηκαν στοιχεία για τις πραγματοποιηθείσες ώρες διδασκαλίας του ... για το διάστημα της απασχόλησής του με ωριαία αντιμισθία, τα οποία ήσαν αναγκαία για τον συνυπολογισμό και την εξεύρεση του ακριβούς χρόνου προϋπηρεσίας. Σε ο, τι αφορά τα διαστήματα, κατά τα οποία απασχολήθηκε με σύμβαση ορισμένου χρόνου, ο υπολογισμός έλαβε χώρα κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 11 παρ. 4^α του ν. 4354/2015 (πηλίκου διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων⁴). Εξυπακούεται ότι και σ' αυτήν την περίπτωση δεν ελήφθη υπόψη ο χρόνος προϋπηρεσίας κατά τη διετία 1.1.2016-31.12.2017.

Με βάση τα παραπάνω, ο συνολικός χρόνος αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας του για μισθολογική εξέλιξη υπολογίσθηκε σε ... έτη, ... μήνες και ... ημέρες.

Σημειώνεται ότι ο εργαζόμενος είναι κάτοχος διδακτορικού τίτλου, που αποτελούσε απαραίτητο προσόν για τον διορισμό, και επομένως προωθείται κατά έξι μισθολογικά κλιμάκια (12 έτη).

Ειδικότερα:

- Πρόσληψη: .../.../2018
- Αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας: 22.10.2018
- Προϋπηρεσία που μπορεί να αναγνωρισθεί για μισθολογική εξέλιξη: .. χρόνια – ... μήνες και ... ημέρες.
- Διδακτορικός τίτλος: 12 έτη
- Συνολικός χρόνος: [...]

Συνεπώς, κατατάσσεται από τις 22.10.2018 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ8 με πλεονάζοντα χρόνο [...].

Για την ολοκλήρωση της διαδικασίας επεξεργασίας των ανωτέρω αιτημάτων, κρίθηκε αναγκαίο όπως η Αρχή γνωστοποιήσει τα αποτελέσματα διερεύνησης των αιτημάτων τους στα ανωτέρω στελέχη προκειμένου να διατυπώσουν τις απόψεις τους.

Όπως προκύπτει και από το ιστορικό της παρούσας, η και η ..., μέσω επιστολής απευθυνόμενης στο Δ.Σ., οι οποίες κατέστησαν γνωστές στα μέλη, δήλωσαν υπευθύνως ότι έλαβαν γνώση του περιεχομένου της Εισηγήσεως, καθ' ό τις αφορά, και επί του αιτήματός τους περί αναγνώρισης προϋπηρεσίας πρό της προσλήψεώς τους στην Αρχή, και αιτήθηκαν τη μη λήψη απόφασης, προκειμένου να κριθεί μεταγενέστερα, αναμένοντας τυχόν επωφελείς νομοθετικές ρυθμίσεις. Επίσης, αιτήθηκαν τη λήψη

⁴ Εν προκειμένω 16 ώρες ανά εβδομάδα για τους Εργαστηριακούς Συνεργάτες και 14 ώρες για τους Επιστημονικούς Συνεργάτες.

απόφασης ως προς το σκέλος αναγνώρισης της προϋπηρεσίας λόγω της συνάφειας του μεταπτυχιακού τίτλου αυτών, ως προσόν διορισμού.

Ταυτόχρονα, οι εργαζόμενοι, και ..., παρέστησαν κατά την 71^η Συνεδρίαση του Δ.Σ. της Αρχής, κατά τη διαλογική συζήτηση των Μελών της Αρχής, και ομοίως, δήλωσαν υπευθύνως ότι έλαβαν γνώση του περιεχομένου της Εισηγήσεως, καθ' ό τους αφορά. Αιτήθηκαν ομοίως, την αναβολή στη λήψη απόφασης επί του σκέλους της Εισηγήσεως που εξετάζει το αίτημά τους αναγνώρισης προϋπηρεσίας πρό της προσλήψεώς τους στην Αρχή, προκειμένου τούτα να κριθούν μεταγενέστερα, αναμένοντας τυχόν επωφελείς νομοθετικές ρυθμίσεις. Αιτήθηκαν μόνον τη λήψη απόφασης ως προς την αναγνώριση της προϋπηρεσίας λόγω της συνάφειας του μεταπτυχιακού τίτλου.

Ο ..., με έγγραφη επιστολή του απευθυνόμενη προς τα μέλη του Δ.Σ., δήλωσε ότι έλαβε γνώση της Εισηγήσεως, καθ' ό τον αφορά, και αιτήθηκε όπως γίνει δεκτό το αίτημά του περί αναγνώρισης της προϋπηρεσίας πρό της προσλήψεώς του στην Αρχή, ως εισάγεται, και όπως η Αρχή λάβει απόφαση επί του θέματος.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων ομόφωνα σε φανερή ψηφοφορία

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

α' Όπως κάνει δεκτό το αίτημα των ..., ..., .. και περί αναβολής της λήψης απόφασης επί του αιτήματός τους περί της αναγνώρισης της αποκτηθείσας πρό της πρόσληψής τους στην Αρχή πραγματικής προϋπηρεσίας.

β' Την κατάταξη των υπαλλήλων ως ακολούθως:

A. Η [...] να καταταχθεί από τις 21.11.2018 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ3 με πλεονάζοντα χρόνο [...], με χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου στις [...], δίχως να συνυπολογίζεται η πραγματική προϋπηρεσία στην μισθολογική της εξέλιξη.

B. Η [...] να καταταχθεί από τις 19.6.2019 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ3 με πλεονάζοντα χρόνο [...], με χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου στις [...] δίχως να συνυπολογίζεται η πραγματική προϋπηρεσία στην μισθολογική της εξέλιξη..

Γ. Η [...] να καταταχθεί από τις 9.1.2019 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ3 με πλεονάζοντα χρόνο [...], με χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου στις [...], δίχως να συνυπολογίζεται η πραγματική προϋπηρεσία στην μισθολογική της εξέλιξη.

Δ. Ο [...] να καταταχθεί από τις 04.12.2018 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ3 με πλεονάζοντα χρόνο [...] και με χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου στις [...], αναγνωρίζοντας ως συναφείς με το αντικείμενο της Αρχής οι δύο (2) μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών του, δίχως να συνυπολογίζεται η πραγματική προϋπηρεσία στην μισθολογική του εξέλιξη.

Ε. Ο [...] να καταταχθεί από τις 22.10.2018 (ημερομηνία αίτησης) στο ΜΚ8 με πλεονάζοντα χρόνο [...], με χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου στις [...].

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΡΑΛ

Παναγιώτης – Ιάσων Αγγελόπουλος